Приложение №1

к Положению о компенсационных и стимулирующих выплатах работников государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

Государственного профессионального образовательного учреждения Тульской области «Тульский техникум социальных технологий»

Критерии оценки деятельности по должности «Руководитель регионального центра развития движения «Абилимпикс»»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценк при установлении персонал	а деятельности Биого повышающего ко	эффициента
Активное участие разработке необходимых методических рекомендаций по вопросам введения и реализации инклюзивного	·	0,4/40%
образования Участие в осуществлении мероприятий по планам модернизации образования, информатизации образовательного процесса и другим инновационным проектам по направлениям инклюзивного образования		0,4/40%
Регулирование взаимоотношений между всеми участниками инклюзивного образовательного процесса, предупреждение и разрешение конфликтных ситуаций, поддержка отношений и взаимопомощи		0,3/30%
Участие в повышении квалификации педагогических работников, проведении разъяснительной работы с родительской общественностью по вопросам введения и реализации инклюзивного образования		0,4/40%
Участие в организации и проведении мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения		0,4/40%

Участие в организации и	0,2/20%
проведении профориентационной	
работы	0.2/200/
Социальное партнерство с другими	0,3/30%
учреждениями и их структурами по	
проблемам введения и реализации	
инклюзивного образования	0.2/200/
Работа с педагогическим	0,3/30%
коллективом по включению детей с	
ограниченными возможностями	
здоровья в образовательный процесс	
и развитию инклюзивной практики	0,3/30%
Разработка электронно- образовательных ресурсов	0,3/30%
образовательных ресурсов (электронных презентаций, учебных	
фильмов, пособий) и их	
использование в учебном процессе	
	ллов/ процентов от 3/300%
Максимально возможное количество ба оклада в соответствии с ПКГ	ллов/ процентов от 3/300 %
	и по итогам работы (год)
Оценка деятельност	и по итогам работы (год)
Разработка и реализация	5/50%
инновационных мероприятий,	
обеспечивающих решение задач	
инклюзивного образования	
Распространение инновационного	5/50%
опыта работы по организации	
инклюзивного образования	
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от 10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	
	и высоких результатов труда
Разработка информационно-	5/50%
методической документации для	
реализации инклюзивного	
профессионального образования	
обучающихся-инвалидов и лиц с	
OB3	5/500/
Распространении положительного	5/50%
опыта работы с инвалидами и	
лицами с ограниченными	
возможностями здоровья, организация сотрудничества с	
организация сотрудничества с другими субъектами РФ	
T	5/50%
Повышение качества профессиональной деятельности	3/3070
Развитие конкурсного движения	5/50%
газвитие конкурсного движения «Абилимпикс» в Тульской области	3/3070
Содействие в трудоустройстве	5/50%
выпускников учреждения	3/30/0
Участие в опытно-	5/50%
экспериментальной деятельности	3/30/0
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от 30/300%
MARCHMUNIONO BOSMOJICNOE KOMUYECIIIBO	ошиоо/ процепнов от - 30/300/0

оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка качес	тва выполнения работ	
Организация и проведение мероприятий, направленных на поддержку и развитие инклюзивного образования		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	своевременное и должное оформление документации	3/30%
Организация рабочего места	отсутствие замечаний по организации рабочего места	3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий директора		3/30%
Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса		3/30%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		3/30%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области		3/30%
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	во баллов/ процентов от	30/300%

Критерии оценки деятельности по должности «Руководитель структурного подразделения «Мобильный технопарк»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с
		ПКГ
	са деятельности	
при установлении персонал	тьного повышающего ко	
Активное участие в разработке		0,4/40%
необходимых методических		
рекомендаций по вопросам введения		
и реализации программ		
дополнительного образования в		
рамках мобильного технопарка		0.4/400/
Участие в осуществлении		0,4/40%
мероприятий по планам		
модернизации образования,		
информатизации образовательного		
процесса и другим инновационным		
проектам дополнительного образования		
Регулирование взаимоотношений		0,3/30%
1 2 2		0,3/30%
образовательного процесса, предупреждение и разрешение		
конфликтных ситуаций, поддержка		
отношений и взаимопомощи		
Участие в повышении		0,4/40%
квалификации педагогических		0,4/40/0
работников, проведении		
разъяснительной работы с		
родительской общественностью по		
вопросам введения и реализации		
дополнительного образования		
Участие в организации и		0,4/40%
проведении мероприятий,		,
направленных на повышение		
авторитета учреждения		
Участие в организации и		0,2/20%
проведении профориентационной		
работы		
Социальное партнерство с другими		0,3/30%
учреждениями и их структурами по		
проблемам введения и развития		
программ дополнительного		
образования в рамках мобильного		
технопарка		
Работа с педагогическим		0,3/30%
коллективом по включению детей с		

ограниченными возможностями		
здоровья в образовательный процесс		
и развитию инклюзивной практики		0.2/200/
Разработка электронно-		0,3/30%
образовательных ресурсов		
(электронных презентаций, учебных		
фильмов, пособий) и их		
использование в учебном процессе	<i></i>	2/2000/
Максимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	оаллов/ процентов от	3/300%
) m)
Оценка деятельно	сти по итогам раооты (го	уд)
Использование дистанционных		2/20%
технологий для организации		
воспитательной и социально-		
коррекционной деятельности		
Отсутствие фактов повторного		2/20%
девиантного и антиправового		
поведения среди обучающихся,		
состоящих на учете КДНиЗП и ПДН		
Решение проблемы сохранения и		2/20%
укрепления здоровья обучающихся		
при организации образовательного		
процесса		2/200/
Участие в комплектовании		2/20%
контингента обучающихся и		
принятие мер по его сохранению, участие в составлении расписания		
занятий и других видов		
деятельности обучающихся		
Участие в реализации программы		2/20%
социально-коррекционной работы с		2/2070
обучающимися «группы риска»,		
обучающимися с ограниченными		
возможностями здоровья, лицами с		
ОВЗ, детьми-сиротами и детьми,		
оставшимися без попечения		
родителей		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка интенсивност	и и высоких результатов	труда
Охват обучающихся, в том числе		3/30%
детей-сирот и детей, оставшихся без		
попечения родителей и вовлечение		
их в процесс дополнительного		
образования по программам		
мобильного технопарка	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	
Доля обучающихся «группы риска»,	до 30%	1/10%
вовлеченных в массово – досуговую	от 30% до 50%	3/30%
деятельность	более 50%	5/50%
Доля детей девиантного поведения и	до 30%	1 /1 00/
детей из социально незащищённых	от 30% до 50%	1/10%

		- 1-0
категорий семей, привлеченных к	более 50%	3/30%
дополнительному образованию в		5/50%
урочное, внеурочное и		
каникулярное время		
Повышение качества		1/10%
профессиональной деятельности		
Выступление на семинарах,		5/50%
конференциях по проблемам	по 1 баллу за каждое	
социально-коррекционной работы с	выступление	
обучающимися; проведение мастер-	BBICT YTISTETIME	
классов на различных уровнях		
Участие в опытно-		2/20%
экспериментальной деятельности		
Эффективность реализации		4/40%
программы социально-		
коррекционной работы с		
обучающимися «группы риска»,		
обучающимися с ограниченными		
возможностями здоровья, лицами с		
OB3, детьми-сиротами и детьми,		
оставшимися без попечения		
родителей		
Повышение уровня социальной		5/50%
защищенности обучающихся		
Максимально возможное количест	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка каче	ства выполнения работ	
Отсутствие фактов		4/40%
административных		
правонарушений, совершенных		
воспитанниками (употребление		
спиртных напитков, табакокурение,		
хулиганство и др.)		
Качественное выполнение срочных		2/20%
Качественное выполнение срочных поручений		2/20%
<u> </u>		2/20%
поручений		
поручений Выполнение важных и		
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в	своевременное и	
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	своевременное и должное оформление	2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление	_	2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной	должное оформление	2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной	должное оформление документации	2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	должное оформление документации отсутствие замечаний	2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения Организация рабочего места Отсутствие замечаний, взысканий директора	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20% 2/20% 2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения Организация рабочего места Отсутствие замечаний, взысканий	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20% 2/20% 2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения Организация рабочего места Отсутствие замечаний, взысканий директора Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20% 2/20% 2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения Организация рабочего места Отсутствие замечаний, взысканий директора Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20% 2/20% 2/20% 2/20% 2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения Организация рабочего места Отсутствие замечаний, взысканий директора Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса Своевременное составление	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20% 2/20% 2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения Организация рабочего места Отсутствие замечаний, взысканий директора Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса Своевременное составление установленной отчетной	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20% 2/20% 2/20% 2/20% 2/20%
поручений Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения Организация рабочего места Отсутствие замечаний, взысканий директора Отсутствие обоснованных замечаний со стороны участников образовательного процесса Своевременное составление	должное оформление документации отсутствие замечаний по организации	2/20% 2/20% 2/20% 2/20% 2/20%

Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования		2/20%
Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области		2/20%
Эффективность реализации программы социально-коррекционной работы с обучающимися «группы риска», обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, лицами с OB3, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей		4/40%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		4/40%
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	во баллов/ процентов от	30/300%

Критерии по должности «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцен	ка деятельности	
при установлении персона	льного повышающего ко	эффициента
Сбор, анализ информации и		0,4/40%
подготовка предложений по		
разработке стратегии развития		
системы воспитания		
образовательного учреждения		
Положительная оценка со стороны		0,3/30%
ученического коллектива		
Проведение мероприятий внутри		0,4/40%
учреждения		
Освещение проведенных		0,3/30%
мероприятий на сайте учреждения		
Организационно-педагогическое и		0,3/30%
методическое сопровождение		

реализации новых социально значимых проектов обучающихся	
значимых проектов обучающихся	
образовательного учреждения	
Участие в конференциях, проектах, 0,4/40%	
семинарах различного уровня	
Оказание помощи классным 0,2/20%	
руководителям, педагогам в	
организации и проведении	
внеклассных мероприятий,	
открытых уроков и т.д.	
Консультирование участников 0,3/30%	
образовательных отношений по	
вопросам воспитания с	
использованием современных	
информационных технологий	
Разработка планов и программ 0,4/40%	
организации мероприятий,	
направленных на профилактику	
асоциального и деструктивного	
поведения обучающихся, а также	
мероприятий по поддержке	
обучающихся, находящихся в	
сложной жизненной ситуации	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от 3/300%	
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка деятельности по итогам работы (год)	
Наличие среди обучающихся 2/20%	
призеров конкурсов, проектов,	
конференций и т.п.	
Организация взаимодействия с 2/20%	
детскими и молодежными	
общественными объединениями	
Эффективная работа по вовлечению 2/20%	
обучающихся в социально значимые	
и творческие проекты	
Реализация планов и программ 4/40%	
организации мероприятий,	
направленных на профилактику	
асоциального и деструктивного	
поведения обучающихся, а также	
мероприятий по поддержке	
обучающихся, находящихся в	
сложной жизненной ситуации	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от 10/100%	
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка интенсивности и высоких результатов труда	
Качественная организация 5/50%	
взаимодействия образовательного	
учреждения с социальными	
партнерами и общественными	
1	
организациями, в том числе по вопросам профессиональной	

	1	
ориентации обучающихся, по		
организации проектной		
деятельности		
Содействие в функционировании		4/40%
системы ученического		
самоуправления, стимулирование		
развития новых форм ученического		
самоуправления		
Положительная оценка со стороны		4/40%
педагогического коллектива		
Освещение проведенных		4/40%
мероприятий на сайте учреждения		
Высокое качество проведения		4/40%
мероприятий		
Выступление на семинарах,		4/40%
конференция по проблемам	По 1 баллу за каждое	
воспитания; проведение мастер-	выступление	
классов на различных уровнях		
Подготовка мероприятий по		3/30%
выявлению, поддержке и развитию		
способностей и талантов		
обучающихся, направленных на		
самоопределение, саморазвитие,		
самореализацию, самообразование и		
профессиональную ориентацию,		
согласно возрастным особенностям,		
потребностям и интересам		
Публикация методических		2/20%
материалов из опыта работы		
(авторских программ, методических		
и иных разработок, статей), наличие		
печатных изданий,		
видеомероприятий, Интернет-		
публикации		
Максимально возможное количесть	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка каче	ества выполнения работ	
Высокое качество проведения		3/30%
мероприятий		
Качественное выполнение срочных		3/30%
поручений		
Выполнение важных и		3/30%
ответственных заданий в		
установленные сроки		
Качество систематизации		2/20%
документации по воспитательной		
деятельности учреждения		
Организация рабочего места		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий		2/20%
директора, заместителей директора		
Отсутствие обоснованных замечаний		2/20%

	1	
со стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие случаев нарушения	2/20%	,
трудовой дисциплины		
Качественная организация на базе	2/20%	<u> </u>
<u> </u>	2/20/	,
ОУ районных, городских,		
региональных и т.п. мероприятий		
Вовлечение обучающихся в	3/30%	Ó
волонтёрское движение		
Качественная организация	5/50%	Ó
сотрудничества образовательной		
организации с общественно-		
государственными детско-		
юношескими организациями,		
общественными объединениями,		
имеющими патриотическую,		
культурную, спортивную,		
туристско-краеведческую,		
образовательно-просветительную,		
общеразвивающую и		
благотворительную направленность		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от 30/300	%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии оценки деятельности по должности «Старший мастер образовательного учреждения среднего профессионального образования»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
	а деятельности	
при установлении персонал	ьного повышающего коз	
Наличие необходимой учебно-		0,3/30%
производственной документации по		
учебной, производственной практике		
Осуществление сотрудничества с		0,6/60%
социальными партнёрами		
учреждения		
Осуществление руководства		0,3/30%
деятельностью мастеров п/о		
Осуществление контроля за		0,3/30%
качеством проведения уроков		
учебной практики		
Осуществление контроля за		0,3/30%
исправным состоянием имеющегося		
оборудования, используемого на		
уроках учебной практики		

Активное участие в различных мероприятиях, проводимых в учреждении	0,3/30%
Организация и осуществление профориентационной работы	0,3/30%
Участие, проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета учреждения	0,3/30%
Участие в методической работе учреждения	0,3/30%
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	во баллов/ процентов от 3/300%
Оценка деятельно	сти по итогам работы (год)
Качественные результаты промежуточной, итоговой аттестации обучающихся	2/20%
Сохранность контингента	2/20%
Отсутствие травматизм на уроках учебной практике	2/20%
Успеваемость обучающихся по учебной практике	2/20%
Заключение 3-х сторонних договоров на организацию производственной практики обучающихся	2/20%
Максимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	о баллов/ процентов от 10/100%
Оценка интенсивност	и и высоких результатов труда
Выступление на семинарах,	1 балл за каждое 5/50%
педсоветах, конференциях и т.п.	выступление
Организация экскурсий на предприятия города, района	3/30%
Заключение договоров о социальном партнёрстве, о направлении на производственную практику обучающихся с предприятиями, организациями, учреждениями	3/30%
Организация повышения квалификации педагогических работников	3/30%
Популяризация работы образовательного учреждения на сайте учреждения	3/30%
Организация мероприятий по ликвидации академической задолженности обучающихся	3/30%
Осуществление мониторинга качества преподавания	2/20%
Активное участие в методической деятельности учреждения	2/20%

	T	0 (0.0)
Осуществление контроля за		2/20%
разработкой и внедрения в учебно-		
производственный процесс		
электронно-образовательных		
ресурсов		
Работа по привлечению в		4/40%
учреждение для осуществления		
уставной деятельности спонсорских		
средств		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ства выполнения работ	
Качественное выполнение срочных		2/20%
поручений		
Качественное оформление		2/20%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие дисциплинарных		2/20%
взысканий		
Отсутствие обоснованных замечаний		2/20%
со стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие нарушений, выявленных		2/20%
в результате проверок		
Выполнение важных и		2/20%
ответственных заданий в		
установленные сроки		
Качественная организация		2/20%
проведения итоговой аттестации		
обучающихся		
Качественный контроль за		2/20%
проведением уроков учебной		_,_,,
практики		
Сохранность контингента		2/20%
Организация и осуществление		2/20%
качественного контроля		<u> </u>
прохождения обучающимися		
производственной практики		
Чёткая организация		2/20%
производственной практики		2,2070
обучающихся		
Выпуск обучающихся с		2/20%
повышенным разрядом		2/20/0
Результативное участие		2/20%
'		4/4U/U
ооразовательного учреждения в различных конкурсах (в том числе		
профессионального мастерства,		
олимпиад различного уровня		
олимпиад разли шого уровил		

Качественная подготовка	2/20%
документации, необходимой для	
осуществления учебно-	
производственной деятельности	
образовательного учреждения	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Заведующий центром регионального инклюзивного профессионального образования»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с
		ПКГ
Оценк	за деятельности	
при установлении персонал	ьного повышающего коз	
Активное участие в разработке		0,4/40%
необходимых методических		
рекомендаций по вопросам развития		
регионального инклюзивного		
профессионального образования		
Участие в осуществлении		0,4/40%
мероприятий по планам		
модернизации образования,		
информатизации образовательного		
процесса и другим инновационным		
проектам по направлениям		
инклюзивного профессионального		
образования		
Регулирование взаимоотношений		0,3/30%
между всеми участниками		
инклюзивного образовательного		
процесса, предупреждение и		
разрешение конфликтных ситуаций,		
поддержка отношений и		
взаимопомощи		
Участие в повышении		0,4/40%
квалификации педагогических		
работников, проведении		
разъяснительной работы с		
родительской общественностью по		
вопросам развития инклюзивного		
профессионального образования		
Участие в организации и		0,4/40%
проведении мероприятий,		
направленных на повышение		
авторитета учреждения		

Содействие в создании условий		0,2/20%
доступности в ПОО Тульской		
области, в том числе через		
организацию сетевого		
взаимодействия		
Сопровождение функционирования		0,3/30%
региональной модели сетевого		
взаимодействия с ПОО Тульской		
области для обеспечения условий		
для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ		
Разработка и реализация комплекса		0,3/30%
мер по профессиональной		
ориентации инвалидов и лиц с OB3		
в целях выбора ими		
профессии/специальности с учетом		
их способностей и склонностей		
Реализация мероприятий по		0,3/30%
сопровождению инвалидов и лиц с		
ОВЗ при освоении образовательных		
программ СПО и ПО, содействие в		
их последующем трудоустройстве		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка деятельно	ости по итогам работы (го	д)
Разработка и реализация		5/50%
инновационных мероприятий,		
обеспечивающих решение задач		
инклюзивного профессионального		
образования		7 / 7 0 0 /
Распространение инновационного		5/50%
опыта работы по организации		
инклюзивного профессионального		
образования	о банноо/ произимо с	10/1000/
Максимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	о оаллов/ процентов от	10/100%
	и и высоких результатов	тпуля
Разработка информационно-	n n bbicokna pesysibiatub	5/50%
методической документации для		J/ JU /0
реализации инклюзивного		
профессионального образования		
обучающихся-инвалидов и лиц с		
ограниченными возможностями		
здоровья		
Распространении положительного		5/50%
опыта работы с инвалидами и		
лицами с ограниченными		
возможностями здоровья,		
организация сотрудничества с		
другими субъектами РФ		

Политический		<i>5/5</i> 00/
Повышение качества		5/50%
профессиональной деятельности		<i>5/5</i> 00/
Развитие конкурсного движения «Абилимпикс» в Тульской области		5/50%
•		5/500/
Содействие в трудоустройстве		5/50%
выпускников учреждения		<i>5/5</i> 00/
Заключение соглашений о		5/50%
сотрудничестве с различными		
организациями, позволяющих		
развивать инклюзивное		
профессиональное образование в		
регионе		20/2000/
Максимально возможное количеств	во оаллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	тва выполнения работ	2/200/
Организация и проведение		3/30%
мероприятий, направленных на		
поддержку и развитие		
инклюзивного профессионального		
образования		0/000/
Качественное выполнение срочных		3/30%
поручений		2/20::
Выполнение важных и		3/30%
ответственных заданий в		
установленные сроки		
Качественное оформление	своевременное и	3/30%
документации, установленной	должное оформление	
локальными актами учреждения	документации	
	отсутствие замечаний	3/30%
Организация рабочего места	по организации	
	рабочего места	
Отсутствие замечаний, взысканий		3/30%
директора		
Отсутствие обоснованных замечаний		3/30%
со стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие случаев нарушения		3/30%
трудовой дисциплины		
Отсутствие нарушений, выявленных		3/30%
в результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Результативность использования		3/30%
информационно-		
коммуникационных технологий в		
образовательном процессе, работа в		
Региональной информационной		
образования Результативность использования информационно-коммуникационных технологий в образовательном процессе, работа в		3/30%

системе управления сферой образования Тульской области	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Начальник отдела»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в соответствии с
		ПКГ
Оценк	а деятельности	
при установлении персонал	ьного повышающего коз	
Осуществление взаимодействия с		0,6/60%
государственными		
образовательными учреждениями,		
учреждениями системы		
здравоохранения, труда, занятости,		
социальной защиты и социального		
обслуживания, молодежной		
политики, органами опеки и		
попечительства, органами системы		
профилактики безнадзорности и		
правонарушений		
несовершеннолетних и защите их		
прав		
Осуществление координации		0,3/30%
деятельности классных		
руководителей		
Организация и контроль за порядком		0,3/30%
в общежитии техникума		
Качественная организация на базе		0,3/30%
ОУ районных, городских,		
региональных и т.п. мероприятий		
Вовлечение обучающихся в		0,3/30%
спортивные секции, военно-		
патриотические организации и т.п.		
города		
Активное участие в различных		0,3/30%
мероприятиях, проводимых в		
учреждении		
Организация и осуществление		0,3/30%
профориентационной работы		
Участие, проведение мероприятий,		0,3/30%
направленных на повышение		
авторитета учреждения		
Участие в методической работе		0,3/30%
учреждения		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	3/300%

оклада в соответствии с ПКГ	
	ги по итогам работы (год)
Использование дистанционных	2/20%
воспитательных технологий для	2/2070
организации воспитательной и	
внеурочной деятельности	
Участие образовательного	2/20%
1	2/20/0
учреждения в конкурсе воспитательных систем	
	2/20%
Решение проблемы сохранения и	2/20%
укрепления здоровья обучающихся	
при организации образовательного	
процесса	2/200/
Широкий охват обучающихся	2/20%
досуговой деятельностью (не менее	
80%)	
Отсутствие, снижение %	2/20%
правонарушений, самовольных	
уходов со стороны обучающихся за	
отчетный период	
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от 10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка интенсивности:	и высоких результатов труда
Наличие призовых мест у	3/30%
обучающихся в конкурсах,	
фестивалях, соревнованиях и т.д.	
*	до 30% 1/10%
	от 30% до 50% 3/30%
	более 50% 5/50%
	50000
Доля детей диванного поведения и	1/10%
летей из социально незащищённых	до 30%
категорий семей оураненных	от 30% до 50%
организованными формами труда и	более 50%
отдыха в каникулярное время	
	5/50%
* '	
	По 1 баллу за каждое
1	выступление
классов на различных уровнях	2/200/
Участие в опытно-	3/30%
экспериментальной деятельности	2/2021
Осуществление своевременного	3/30%
контроля (аудита) воспитательной	
работы согласно плану	
Трудоустройство обучающихся в	3/30%
период каникул, в свободное от	
учёбы время	
Вовлечение обучающихся в	3/30%
Вовлечение обучающихся в волонтёрское движение	3/30%
3	

Оценка качества выполнения работ		
Отсутствие фактов	,	3/30%
административных правонарушений,		
совершенных воспитанниками		
(употребление спиртных напитков,		
табакокурение, хулиганство и др.)		
Качественное выполнение срочных		3/30%
поручений		
Выполнение важных и ответственных		3/30%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление		3/30%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Организация рабочего места		3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий		3/30%
директора, заместителей директора,		
руководителей структурных		
подразделений		
Отсутствие обоснованных жалоб со		3/30%
стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие нарушений, выявленных в		3/30%
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Результативность использования		3/30%
информационно-коммуникационных		
технологий в образовательном		
процессе, работа в Региональной		
информационной системе		
управления сферой образования		
Тульской области		0.10001
Качественная организация контроля		3/30%
за подготовкой и проведением		
внеклассных мероприятий с		
обучающимися		20/2000/
Максимально возможное количеств	о оаллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии оценки деятельности по должности «Преподаватель»

Критерии	Наименование и обозначение	Максимальный размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
Owen		соответствии с ПКГ
при установлении персонал	а деятельности	озффицианта
Организация и участие обучающихся	вного повышающего к	0,1/10%
в дополнительных групповых и		0,1/10/0
индивидуальных учебных проектах,		
социальных проектах и др.		
Активное участие в мероприятиях по		0,1/10%
организации итоговой аттестации		0,1/10/0
обучающихся		
Работа с неуспевающими		0,2/20%
обучающимися, находящихся в		7,
группе «риска». Коррекционная		
работа		
Реализация мероприятий,		0,1/10%
обеспечивающих взаимодействие с		
родителями обучающихся		
Активное участие в методической и		0,2/20%
деятельности учреждения по		
обновлению учебных планов,		
рабочих программ, дисциплин,		
курсов, моделей		
Участие в организации и проведении		0,1/10%
мероприятий, направленных на		
повышение авторитета учреждения		0.4/4024
Участие в организации и		0,1/10%
проведении профориентационной		
работы по профессиям		0.2/200/
Разработка электронно-		0,2/20%
образовательных ресурсов		
(электронных учебников, презентаций, учебных фильмов,		
пособий) и их использование в		
учебном процессе		
Участие в обновлении сайта		0,1/10%
Участие в комплектовании учебных		0,2/20%
групп и выполнения контрольных		0,2,20,0
цифр приема по профессиям		
Участие во Всероссийском проекте		0,2/20%
по ранней профориентации		,
учащихся 6-11 классов		
образовательных организаций		
«Билет в будущее»		
Участие в региональном		0,2/20%
профориентационном проекте		
«Профессии-да!»		

Участие в развитии чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» на региональном уровне	В качестве: - сопровождающего - эксперта -технического эксперта - главного эксперта -технического специалиста	0,1/10% 0,3/30% 0,3/30% 0,3/30% 0,2/20%
Участие в развитии чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс» на национальном уровне	В качестве: - сопровождающего - эксперта площадки - национального эксперта -технического специалиста	0,2/20% 0,4/40% 0,5/50% 0,4/40%
Наличие публикаций из опыта работы Повышение квалификации по	,	0,2/10%
Повышение квалификации по вопросам инклюзивного профессионального образования, в том числе наличие свидетельства эксперта регионального/национального чемпионского движения конкурсов профессионального мастерства «Абилимпикс»		0,2/10/0
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	о баллов/ процентов от	3/300%
	сти по итогам работы (го	lπ)
Качественные результаты итоговой и промежуточной аттестации	Доля обучающихся, имеющих положительные результаты (оценки «4 и 5», зачеты и т.п.) по итоговой и промежуточной аттестации: - от 20 до 50% от общего количество обучающихся; - свыше 50% от общего количество обучающихся;	1/ 10% 2/ 20%
Успеваемость обучающихся	- 100% - 80-90% -ниже 80%	3/ 30% 2/20% 1/10%
Количество обучающихся, не имеющих академическую задолженность по итогам года в сравнении с предыдущим учебным	- на уровне прошлого семестра - выше уровня прошлого года	1/10% 2/20%

годом		
ТОДОМ	- на уровне прошлого	1/10%
Динамика среднего балла	семестра	2/20%
успеваемости обучающихся	- выше уровня	2/20/0
yenebaewoeth ooy talomaken	прошлого семестра	
Обеспечение безопасности	прошлого семестра	1/10%
жизнедеятельности обучающихся в		1/10/0
учебно-воспитательном процессе		
Максимально возможное количество	р баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	nponenmos om	10/100/0
	и и высоких результатов	трула
Подготовка победителей, призеров и	j ,	1:0:1::
участников предметных олимпиад,	- внутри учреждения	1/10%
конференций, конкурсов по	- региональный уровень	2/20%
предмету, в том числе чемпионского	-межрегиональный	3/30%
движения конкурсов	уровень	
профессионального мастерства	- всероссийский уровень	4/40%
«Абилимпикс»		
Обобщение и распространение	- внутри учреждения;	1/10%
педагогического опыта	- на региональном	2/20%
(выступления на семинарах,	уровне;	3/30%
педагогических советах,	- на всероссийском	
конференциях, круглых столах;	уровне	
проведение мастер-классов		
Наличие опубликованных		
собственных методических и		
дидактических разработок,		
рекомендаций, учебно-методических		
пособий (в том числе внутреннее		
издание):		
-опубликованная разработка		2/20%
отдельного занятия;		
-опубликованные методические		3/30%
рекомендации учебно-методические		
пособия		
Наличие и реализация		2/20%
индивидуальных планов		
индивидуальной профилактической		
работы с обучающимися		2 (2 2 2 1
Использование ресурсов сети	- использует ресурсы	2/20%
Интернет в профессиональной	сети Интернет	
деятельности	учреждения	2/200/
Использование ИКТ, работа в	- использует ИКТ в	2/20%
Региональной информационной	процессе подготовки и	
системе управления сферой	ведения занятия	
образования Тульской области (1С:	- использует систему	
Колледж ПРОФ).	1С: колледж ПРОФ для	
	контроля и учета	
	успеваемости	
	обучающихся	
	- достоверность информации,	
	информации,	

	отображаемой	
	в1С:Колледж	
Проведение эффективной профориентационной работы, 100% укомплектованность учебных групп на 01 сентября, ежегодно	втелюзыедж	2/20%
	- на уровне учреждения	1/10%
Организация и проведение мероприятий по направлению инклюзивного профессионального образования	- на региональном уровне - на всероссийском уровне	2/20% 3/30%
Проведение открытых уроков, классных часов, мероприятий		2/20%
Участие в подготовке к новому учебному году		2/20%
Участие в благоустройстве и озеленении территории		2/20%
Участие в образовательных проектах и образовательной деятельности приносящей внебюджетный доход (обучение пенсионеров, обучение специалистов по заказу предприятий, обучение обучающихся общеобразовательных организаций первой профессии)		3/30%
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	во баллов/ процентов от	30/300%
Оценка каче	ства выполнения работ	
Наличие наград, благодарности, грамоты		1/10%
Качество разработки и реализации рабочих программ		3/30%
Качество документации и методических разработок по сопровождению высокого уровня учебно-воспитательного процесса (годовой самоанализ, разработка открытых уроков и мероприятий как сопровождение)		3/30%
Качественное выполнение срочных поручений		3/30%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки		3/30%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения		2/20%
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора, руководителей структурных подразделений		3/30%

	_	0/000/
Отсутствие обоснованных замечаний		2/20%
со стороны администрации		
учреждения		
Отсутствие случаев нарушения		2/20%
трудовой дисциплины		
Доля родителей (законных		2/20%
представителей), удовлетворенных	До 50%	
условиями и качеством	Более 50%	
предоставляемой услуги		
Отсутствие нарушений, выявленных в		2/20%
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Эффективность профориентаионной,		2/20%
адаптационной работы с		
обучающимися группы риска, лицами		
с ОВЗ, инвалидами, детьми-сиротами		
и детьми, оставшимися без попечения		
родителей		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Мастер производственного обучения»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов
	nonusui ciicii	от оклада в
		соответствии с
		ПКГ
Оцен	ка деятельности	
при установлении персона	льного повышающего ко	эффициента
Разработка собственных программ,		от одной до трех
методических разработок в		программ $-0,15/15\%$;
соответствии ФГОС, максимально		от трех и выше-
сближающих подготовку рабочих		0,25/25%
профессий с производственной		
практикой в соответствии с ФГОС		
Разработка рабочей программы		0,2/20%
производственного обучения и		
производственной практики в		
соответствии с ФГОС		
Организация производственного	Наличие договоров с	0,2/20%
обучения, производственной	организациями,	
практики, подготовка рабочих	предприятиями	
кадров		
Участие в организации и		0,1/10%
проведении мероприятий,		

Г		
направленных на повышение		
авторитета учреждения Участие в организации и		0.15/150/
1 '		0,15/15%
проведении профориентационной		
работы		0.2 /200/
Разработка электронно-		0,2 /20%
образовательных ресурсов		
(электронных учебников,		
презентаций, учебных фильмов,		
пособий) и их использование в		
учебном процессе		
Участие в обновлении сайта		0,05/5%
Социальное партнерство с другими		0,1/10%
учреждениями		
Эффективность адаптационной,		0,15/15%
профориентационной работы с		
обучающимися группы риска,		
лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-		
сиротами и детьми, оставшимися без		
попечения родителей		
Участие в комплектовании учебных		0,2/20%
групп и выполнения контрольных		- ,
цифр приема по профессиям.		
Участие во Всероссийском проекте		0,2/20%
по ранней профориентации		0,2/20/0
учащихся 6-11 классов		
образовательных организаций		
«Билет в будущее»		
Участие в региональном		0,2/20%
1		0,2/2070
профориентационном проекте		
«Профессии-да!»		
	D	
	В качестве:	0.1/100/
Участие в развитии чемпионского	- сопровождающего	0,1/10%
движения конкурсов	- эксперта	0,3/30%
профессионального мастерства	-технического	0,3/30%
«Абилимпикс» на региональном	эксперта	0.0/000/
уровне	- главного эксперта	0,3/30%
71	-технического	0.000
	специалиста	0,2/20%
	В качестве:	
Участие в развитии чемпионского	- сопровождающего	0,2/20%
движения конкурсов	- эксперта площадки	0,4/40%
профессионального мастерства	- национального	0,5/50%
«Абилимпикс» на национальном	эксперта	
уровне	-технического	0,4/40%
	специалиста	
Наличие публикаций из опыта		0,1/10%
работы		
Повышение квалификации по		0,1/10%
вопросам инклюзивного		
-	Į.	

профессионального образования, в		
том числе наличие свидетельства		
эксперта		
регионального/национального		
чемпионского движения конкурсов		
профессионального мастерства		
«Абилимпикс»		2/2000/
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ости по итогам работы (го	Ź
Обеспечение работы по		1/10%
взаимодействию с родителями в		
закрепленных группах		1/100/
Посещение обучающихся на дому	4	1/10%
	1.	2/200/
	-правонарушений нет	3/30%
	-количество	2/20%
	обучающихся	
	состоящих на	
	различных видах	
	учетов (в	
Результаты работы по профилактике	образовательном	
правонарушений	учреждении, в Совете	
	профилактики, в КДН	
	и 3П)	1/100/
	- наличие предписаний	1/10%
	надзирающих органов	1/10%
	- совершение	1/10%
	повторных	
	правонарушений	
	- самовольные уходы	2/200/
Трудоустройство выпускников	100% и более не менее 50%	2/20% 1/10%
Обраначания	не менее 3070	
Обеспечение безопасности жизнедеятельности обучающихся во		2/20%
время образовательного процесса		
Эффективность		1/10%
1 1		1/10%
профориентационнои и адаптационной работы с		
обучающимися группы риска,		
лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-		
сиротами и детьми, оставшимися без		
попечения родителей		
Попечения родителей Максимально возможное количество	। о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	о самов, процентов от	IU/ IUU / U
orarada o coomocinomona e IIIA		

Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Подготовка победителей, призеров и	- внутри учреждения	
участников предметных олимпиад,	- региональный уровень	1/10%
конференций, конкурсов по	-межрегиональный	2/20%
предмету, в том числе чемпионского	уровень	3/30%
движения конкурсов	- всероссийский уровень	

профессионального мастерства «Абилимпикс»		4/40%
Обобщение и распространение педагогического опыта	- внутри учреждения; - на региональном	1/10%
(выступления на семинарах,	уровне;	2/20%
педагогических советах, конференциях, круглых столах; проведение мастер-классов	уровне, - всероссийский уровень	3/30%
Наличие опубликованных собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, учебнометодических пособий:		
-опубликованная разработка		2/20%
отдельного занятия -опубликованные методические рекомендации учебно-методические пособия		3/30%
	Ho Woody a war and a second	1/10%
Организация и проведение мероприятий по направлениям инклюзивного профессионального образования	- на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня	2/20%
ооразования	уровня	3/30%
Использование ресурсов сети Интернет, работа в Региональной информационной системе управления сферой образования Тульской области (1С: Колледж ПРОФ)	- использует ИКТ в процессе подготовки и ведения занятия - использует систему 1С: колледж ПРОФ для контроля и учета успеваемости обучающихся - достоверность информации, отображаемой в Региональной системе управления сферой образования Тульской области	2/20%
Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебного процесса		2/20%
Участие в образовательных проектах и образовательной деятельности приносящей внебюджетный доход (обучение пенсионеров, обучение специалистов по заказу предприятий, обучение обучающихся общеобразовательных		2/20%

U 1 1	T T	
организаций первой профессии)		2/2004
Проведение открытых мероприятий		2/20%
Участие в подготовке к новому		2/20%
учебному году		- /
Участие в профориентационной		2/20%
работе		
Участие в благоустройстве и		2/20%
озеленении территории		
Эффективность социально-		3/30%
коррекционной работы с		
обучающимися группы риска,		
лицами с OB3, инвалидами, детьми-		
сиротами и детьми, оставшимися без		
попечения родителей		
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	во баллов/ процентов от	30/300%
	ства выполнения работ	
	ства выполнения расот	1/10%
Наличие наград, благодарности, грамоты		1/1070
Качество разработки и реализации	наличие и реализация	3/30%
рабочих программ	рабочих программ	3/30/0
•	раоочих программ	3/30%
Качество документации и методических разработок по		3/3070
сопровождению высокого уровня	Наличие методических	
учебно-воспитательного процесса	разработок,	
(годовой самоанализ, разработка	проведение открытых	
открытых уроков и мероприятий как	уроков, педчасов и т.п.	
сопровождение)		
Качественное выполнение срочных		3/30%
поручений		3/30/0
Выполнение важных и		3/30%
ответственных заданий в		3/30/0
установленные сроки Качественное оформление	Своевременное и	2/20%
1 1	Своевременное и должное оформление	2/2070
документации, установленной локальными актами учреждения	документации	
локальными актами учреждения	Отсутствие замечаний	2/20%
Организация рабочего места	по организации	2/2070
Организация раобчего места	рабочего места	
Отсутствие замечаний, взысканий	раоочего места	3/30%
директора, заместителей директора		3/30/0
		3/20%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины		3/4070
* ·		1/10%
Доля родителей (законных	По 50%	
представителей), удовлетворенных	До 50%	2/20%
условиями и качеством	Более 50%	
предоставляемой услуги		2/200/
Отсутствие нарушений, выявленных		3/30%
в результате проверок,		
осуществляемых органами		

исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования	
Эффективность	2/20%
профориентационной,	
адаптационной работы с	
обучающимися группы риска,	
лицами с OB3, инвалидами, детьми-	
сиротами и детьми, оставшимися без	
попечения родителей	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Методист»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
при установлении персона.	ка деятельности льного повышающего к	оэффициента
Проведение обучающих мероприятий для педагогических кадров (семинары, конференции и др.)		0,3/30%
Обеспечение педагогов организации образовательными программами		0,2/20%
Обеспечение пополнения и обновления методического фонда		03/30%
Подготовка педагогов к участию в профессиональных конкурсах		0,2/20%
Сопровождение педагогов при разработке образовательной программы, материалов УМК		0,2/20%
Организация различных видов мониторинга		0,2/20%
Прохождение курсов повышения квалификации, профессиональная переподготовка, инновационная деятельность		0,2/20%
Систематическое обновление информации на сайте учреждения		0,2/20%
Разработка новой методической продукции		0,2/20%
Организация выставки методических материалов		0,2/20%
Публикации (статьи по распространению и обобщению		0,25/25%

результативного опыта в сборниках,		
СМИ, сети Интернет, выступления		
на различных мероприятиях		
(конференция, семинар,		
педагогический совет, совещание,		
круглый стол и др.)		
Участие в работе органов		0,15/15%
государственно-общественного		
управления		0.0.00
Работа в оргкомитетах, жюри		0,2/20%
конкурсов		0.0/0.00/
Организация методического		0,2/20%
обеспечения социально-		
коррекционной работы с		
обучающимися группы риска,		
лицами с ОВЗ, инвалидами, детьми-		
сиротами и детьми, оставшимися без		
попечения родителей	о баннов имперенов в п	2/2000/
Максимально возможное количеств	во оаллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ости по итогам работы (г	,
Результативность сопровождения		3/30%
педагогов при разработке образовательной программы,		
образовательной программы, материалов УМК; подготовки к		
выступлениям и публикациям		
педагога		
Актуальность и результативность		2/20%
аналитической деятельности		2/20/0
Наличие обучающихся,		2/20%
педагогических работников –		2/20/0
призеров олимпиад, конкурсов,		
соревнований, конференций и т.д.		
Положительная динамика роста		3/30%
квалификации педагогических		3/30/0
работников учреждения по итогам		
аттестации		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	in equation in polyerumes only	20/200/0
Оценка интенсивност	ги и высоких результатог	в труда
Качество проведения методической		3/30%
учебы по вопросам обеспечения		
образовательного процесса		
Разработка, участие в разработке		2/20%
методических рекомендаций,	-внутри организации	3/30%
пособий, электронных пособий	- региональный	
1	уровень	
	-всероссийский уровень	4/40%
Подготовка обучающихся –	-внутри организации;	2/20%
_	-на региональном	
_	уровне;	3/30%

олимпиад, конференций, конкурсов	-всероссийский уровень	4/40%
по предмету	+	3/30%
Обобщение педагогического опыта		3/30%
(выступления на семинарах,		
педагогических советах,		
конференциях, круглых столах;		
проведение мастер-классов)		1/100/
Использование ресурсов сети		1/10%
Интернет, работа в Региональной информационной системе		
информационной системе управления сферой образования		
управления сферои образования Тульской области (для		
профессиональных		
образовательных организаций		
работа в системе 1С: колледж		
ПРОФ)		
Наличие опубликованных		
собственных методических и		
дидактических разработок,		
рекомендаций, учебно-		1/10%
методических пособий:	-	2/20%
-опубликованная разработка		
отдельного занятия		
-опубликованные методические		
рекомендации учебно-методические		
пособия		
Организация и проведение		1/10%
мероприятий на базе учреждения		
Организация методического		1/10%
обеспечения социально-		
коррекционной работы с		
обучающимися группы риска,		
лицами с OB3, инвалидами, детьми-		
сиротами и детьми, оставшимися без		
попечения родителей		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Quaura ray	ества выполнения работ	
Наличие наград (благодарности,	Ства выполнения расот	1/10%
грамоты) за успехи в		1/10/0
профессиональной деятельности		
Качество разработки педагогических		3/30%
программ		J/ JU /0
		3/30%
Качество документации и методических разработок по		<i>3/3</i> 070
сопровождению высокого уровня		
учебно-воспитательного процесса		
Качественное выполнение срочных		3/30%
поручений		J/ JU /0
Выполнение важных и		3/30%
ответственных заданий в		<i>3(30/</i> 0
ответетвенных задании в	1	

установленные сроки	
Качественное оформление	2/20%
документации, установленной	
локальными актами учреждения	
Организация рабочего места	2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора	3/30%
Отсутствие обоснованных замечаний	2/20%
со стороны участников	
образовательного процесса	
Отсутствие случаев нарушения	2/20%
трудовой дисциплины	
Отсутствие нарушений, выявленных	2/20%
в результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Организация методического	4/40%
обеспечения социально-	, , , , ,
коррекционной работы с	
обучающимися группы риска,	
лицами с OB3, инвалидами, детьми-	
сиротами и детьми, оставшимися без	
попечения родителей	
Максимально возможное количество бо	аллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Социальный педагог», «Тьютор»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ	
Оцен	Оценка деятельности		
при установлении персона	льного повышающего ко	эффициента	
Доля обучающихся охваченных деятельностью по программам социальной адаптации и реабилитации детей (от общего количества детей диванного поведения)	до 80 % более 80%	0,5/50% 1/100%	
Коррекция отклонений в развитии обучающихся	положительная динамика среднего балла учащихся с проблемами в обучении	0,2/20%	
Деятельность по защите прав опекаемых детей, обучающихся в оформлении документов		0,3/30%	

Работа по защите прав обучающихся		0,25/25%
социально-незащищенных		
категорий, инвалидов		
Работа по патронажу семей,		0,2/20%
находящихся в социально опасном		
положении		
Взаимодействие со специалистами		0,2/20%
социальных служб, службы		
занятости, правоохранительных,		
благотворительных и других		
организаций		
Взаимодействие с родителями		0,2/20%
обучающихся		
Участие в методической и		0,2/20%
инновационной деятельности		
Участие в оформлении		0,45/45%
государственной социальной		
стипендии, открытии счетов,		
ведение воинского учета		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ости по итогам работы (го	од)
Доля обучающихся, нуждающихся в		
социальном сопровождении, в том		0,5/5%
числе обучающихся из группы	от 20% до 80%	1/10%
риска, детей-сирот, детей,	более 80%	
оставшихся без попечения		
родителей, обучающихся –		
инвалидов и лиц с OB3	200/ 000/	0.5/50/
Организация летнего отдыха	от 20% до 80%	0,5/5%
обучающихся	более 80%	1/10%
Обобщение и распространение		
собственного педагогического	от 20%	1/10%
опыта через открытые мероприятия,	более 80%	2/20%
мастер-классы, выступления на		
семинарах, круглых столах Освоение программ повышения		2/20%
квалификации или		Z/ Z U 70
профессиональной подготовки		
Доля обучающихся, охваченных		1/10%
мероприятиями, направленными на	от 20% до 80%	2/20%
формирование правовой культуры	более 80%	<i>21 20 1</i> 0
Охват системой работы по		
правовому просвещению родителей		
и педагогов (лектории для	от 20% до 80%	1/10%
родителей, педагогический	более 80%	2/20%
консилиум для педагогов, клуб для	333100 0070	2,20,0
родителей)		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	in the system of the	_ 3/ _ 0 0 / 0

Оценка интенсивнос	ги и высоких результатов т	груда
Участие социального педагога в		3/30%
работе экспертных комиссий, групп,		
жюри, творческих лабораторий		
Наличие опубликованных		2/20%
собственных методических и		2/20/0
дидактических разработок,		
рекомендаций, разрасоток,		
методических пособий		
Снижение количества преступлений		3/30%
и правонарушений		3/30/0
1		
несовершеннолетних — — — — — — — — — — — — — — — — — — —		3/30%
Участие обучающихся, состоящих		3/30%
на учете в КДН, во внеурочной		
деятельности		2/200/
Участие в организации и		3/30%
проведении родительских		
лекториев, других массовых		
мероприятий для родителей		0/000/
Участие социального педагога в		3/30%
работе предметных (цикловых)		
комиссий		
Участие социального педагога в		3/30%
методической и инновационной		
деятельности		
Освоение программ повышения		3/30%
квалификации или		
профессиональной подготовки		
Признание высокого		3/30%
профессионализма социального		
педагога администрацией		
организации		
Участие в оформлении		4/40%
государственной социальной		
стипендии, открытии счетов,		
ведение воинского учета		
Максимально возможное количесте	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	- ,	
Оценка каче	ества выполнения работ	
Участие в профессиональных	-на муниципальном	2/20%
мероприятиях	уровне	
1 1	- на региональном	3/30%
	уровне	
Результативность использования		2/20%
информационно-		. — • , •
коммуникационных технологий,		
работа в Региональной		
информационной системе		
управления сферой образования		
Тульской области (для		
профессиональных		
профессиональных		

образовательных организаций		
работа в системе 1С: Колледж)		
Качественное выполнение срочных		2/20%
поручений		
Выполнение важных и		2/20%
ответственных заданий в		
установленные сроки		
Качественное оформление	своевременное и	2/20%
документации, установленной	должное оформление	
локальными актами учреждения	документации	
	отсутствие замечаний	2/20%
Организация рабочего места	по организации	
	рабочего места	
Отсутствие замечаний, взысканий		3/30%
директора, заместителей директора		
Отсутствие обоснованных замечаний		2/20%
со стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие случаев нарушения		3/30%
трудовой дисциплины		
Отсутствие нарушений, выявленных		3/30%
в результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Качество документации и		3/30%
методических разработок по	Наличие методических	
сопровождению высокого уровня	разработок	
учебно-воспитательного процесса	-	
Участие в оформлении		3/30%
государственной социальной		
стипендии, открытии счетов,		
ведение воинского учета		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Сурдопереводчик»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с ПКГ
Оценка деятельности		
при установлении персонального повышающего коэффициента		
Доля обучающихся охваченных деятельностью (от общего количества детей)	до 80 % более 80%	0,5/50% 1/100%

	,	
Взаимодействие с родителями обучающихся		1,0/100%
•		1,0/100%
Участие в методической и инновационной деятельности		1,0/100%
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	<u>,</u>	
Оценка деятельн	ости по итогам работы (г	од)
Отсутствие нарушений, выявленных		4/40%
в результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Своевременная и полная подготовка		
отчетности		3/30%
Высокий уровень взаимодействия с		
сотрудниками учреждения при		3/30%
решении рабочих вопросов		5,50,0
Максимально возможное количество	і о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	o oussion apoienmon on	10/100 / 0
		ThVπa
Работа в комиссиях, созданных в	п и высоких результатог	6/60%
образовательной организации (по		0/00/0
итогам серии мероприятий)		
Внедрение подходов в ходе		6/60%
исполнения своих служебных		0/00/0
обязанностей, повышающих		
эффективность деятельности		
образовательной организации в		
определенной области		
Участие в разработке новых		6/60%
локальных актов (проектов		0/00/0
инструкций, регламентов,		
положений)		
HOHO/KCHIPIPI)		6/60%
Выполнение важных и		U/ UU 70
Выполнение важных и ответственных заданий в		
установленные сроки Работа непосредственно в группах	при условии работы за	6/60%
детей- сирот и детей, оставшихся без	при условии расоты за пределами нормальной	U/ UU 70
попечения родителей, либо с одним	продолжительности	
обучающимся из вышеуказанных	рабочего времени	
категорий	раоочего времени	
каты ории	при условии работы в	3/30%
	пределах нормальной	3/3070
	продолжительности	
	рабочего времени	
Максимально возможное количеств		30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	оо оштов процентов от 	JU/JUU /0
ommon o coomocmemona e IIM		

Оценка качества выполнения работ		
Соблюдение регламентов,	•	5/50%
требований к выполнению работ		
(услуг), предусмотренных		
должностными обязанностями		
Отсутствие замечаний		5/50%
(предписаний) в ходе профильных		
проверок (по итогам проверки)		
Качественное оформление	своевременное и	5/50%
документации, установленной	должное оформление	
локальными актами учреждения	документации	
	отсутствие замечаний	5/50%
Организация рабочего места	по организации	
	рабочего места	
Отсутствие обоснованных замечаний		5/50%
со стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие случаев нарушения		5/50%
трудовой дисциплины		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Педагог-психолог»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов
		от оклада в соответствии с ПКГ
Опен	ка деятельности	COOTBETCIBNA C IIKI
при установлении персонал		эффициента
Взаимодействие педагога-психолога		0,2/20%
с администрацией и специалистами		
образовательного учреждения		
Наличие обращений обучающихся за		0,2/20%
консультациями к специалисту		
Коррекция отклонений в развитии		
обучающихся.		0,5/50%
Динамика среднего балла		
обучающихся с проблемами в		
обучении		
Сопровождение обучающихся в		0,5/50%
оздоровительные учреждения,		,
учреждения отдыха		0.4/400/
Обеспеченность образовательного		0,4/40%
процесса коррекционноразвивающими программами		
Сохранение и укрепление здоровья		0,3/30%
обучающихся		0,5/30/0
Участие в организации		0,2/20%
профориентационной работы		

Взаимодействие с родителями обучающихся		0,2/20%
Участие в методической и		0,2/20%
инновационной деятельности		0,2/20/0
учреждения		
Наличие и реализация планов		0,3/30%
индивидуально-профилактической		0,5/20/0
работы с обучающимися,		
состоящими на внутреннем учёте		
Максимально возможное количеств	го баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	o oussion apoienmos on	3/300/0
	ости по итогам работы (го,	п)
Обобщение и распространение	bein no mioram padorbi (10,	4)
собственного педагогического опыта		2/20%
через открытые мероприятия,		2/2070
мастер-классы, выступления на		
семинарах, круглых столах		
Наличие опубликованных		2/20%
собственных методических и		41 4U /U
дидактических разработок,		
рекомендаций, учебно-методических		
пособий		
Участие педагога-психолога в работе		2/20%
экспертных комиссий, групп, жюри		2/2070
олимпиад, творческих лабораторий,		
руководство методическими		
объединениями		
Работа с обучающимися по		2/20%
профессиональному становлению		2/20/0
обучающихся		
,		2/20%
Активное привлечение для профилактической работы с		2/20/0
обучающимися		
Максимально возможное количество	р баллое/ процециое от	10/100%
риаксимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	о оймлов процентов от	10/10070
	ги и высоких результатов ¹	тпула
Востребованность услуг	Не менее 50%	3/30%
участниками образовательного	участников	3/30/0
процесса	образовательного	
процесси	процесса получения	
	услуги	
Результативность исследовательской	j conjin	3/30%
деятельности педагога-психолога		3/30/0
Отсутствие правонарушений среди		3/30%
детей, детей состоящих на учете в		3/30/0
КНД и ЗП, ПДН. и др.		
Освоение программ повышения		1/10%
квалификации или		1/10/0
профессиональной подготовки		
		2/20%
1		∠/ ∠U70
ассортимента психолого-		

педагогических образовательных		
программ, методического		
инструментария		
Участие и результативность		2/20%
обучающихся в олимпиадах,		
конкурсах, конференциях, грантах		
разных уровней		
Эффективное осуществление		3/30%
психолого-педагогического		
сопровождения детей с		
ограниченными возможностями		
здоровья		
Активная работа в различными		3/30%
организациями здравоохранения,		
социальными учреждениями и т.п.		
Организация и проведение		2/20%
мероприятий, направленных на		
повышение престижа учреждения		
Участие в работе приёмной		2/20%
комиссии		
Проведение открытых внеклассных		2/20%
мероприятий, направленных на		
профилактику возникновения		
социально-психологической		
дезадаптации		
Освещение деятельности педагога-		2/20%
психолога на сайте учреждения		
Разработка и распространение среди		2/20%
обучающихся практико-		
ориентационных материалов,		
направленных на профилактику		
психологической дезадаптации		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	Tight	
	ства выполнения работ	
Результативность использования		
информационно-коммуникационных		
технологий в образовательном		3/30%
процессе, работа в Региональной		
информационной системе		
управления сферой образования		
Тульской области (для		
профессиональных образовательных		
организаций работа в системе 1С:		
Колледж ПРОФ)		
Качество диагностических		2/20%
мероприятий		_, _ 0 , 0
Признание высокого		2/20%
профессионализма педагога-		_, _ 0 / 0
психолога администрацией		
учреждения		
7 -L	1	

		(0.0 -)
Качественное выполнение срочных	2.	/20%
поручений		
Выполнение важных и ответственных	2	/20%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление	2	/20%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Организация рабочего места	2.	/20%
Отсутствие замечаний, взысканий	2	/20%
директора, заместителей директора,		
руководителей структурных		
подразделений		
Отсутствие обоснованных замечаний	2	/20%
со стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие нарушений, выявленных в	2	/20%
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Качественная реализация планов	2	/20%
индивидуально-профилактической		
работы с обучающимися		
Качественное проведение	2	/20%
тренинговых занятий с		
обучающимися		
Успешное участие обучающихся в	2/	/20%
различных мероприятиях		
городского, регионального и других		
уровней под руководством педагога-		
психолога		
Качественное проведение	3,	/30%
консультаций		2370
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от 30	/300%
оклада в соответствии с ПКГ	Summod inposperation on Sol	20070
orange of coomformemonia c 11141		

Критерии по должности «Учитель-дефектолог»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
Взаимодействие учителя-		0,2/20%
дефектолога с администрацией и		
специалистами образовательного		
учреждения		

Наличие обращений обучающихся за		0,2/20%
консультациями к специалисту		
Коррекция отклонений в развитии		0.7470
обучающихся		0,5/50%
Сопровождение обучающихся в		0,5/50%
оздоровительные учреждения,		0,3/30/0
учреждения отдыха		
Обеспеченность образовательного		0,4/40%
процесса коррекционно-		
развивающими программами		
Сохранение и укрепление здоровья		0,3/30%
обучающихся		
Участие в организации		0,2/20%
профориентационной работы		,
Взаимодействие с родителями		0,2/20%
обучающихся		, -
Участие в методической и		0,2/20%
инновационной деятельности		- ,
учреждения		
Наличие и реализация планов		0,3/30%
индивидуально-профилактической		0,3/30/0
работы с обучающимися,		
состоящими на внутреннем учёте		
Максимально возможное количеств	1 го баллое/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	о оштов процентов от	3/300/0
	ги и высоких результатов	т тупа
Востребованность услуг	П и высоких результатог	3/30%
участниками образовательного		3/30/0
процесса		
Результативность исследовательской		3/30%
деятельности учителя-дефектолога		3/3070
		2/200/
Совершенствование методической		3/30%
базы коррекционных		
занятий (разработка коррекционных		
программ, дидактических материало		
видр.)		1 /1 00/
Освоение программ повышения		1/10%
квалификации или		
профессиональной подготовки		0/000/
Увеличение		2/20%
количества обучающихся охвачен-		
ных дефектологической		
помощью (больше согласованных		
утвержденных норм нагрузки)		
	призовые места	
	- на уровне учреждения	1/10%
Участие обучающихся в конкурсах	- регионального уровня	2/20%
	- всероссийского	
	уровня	3/30%

Т	0.000
	3/30%
	<u>,</u>
	2/20%
	2/20%
	2/20%
призовые места	
• • • •	1/10%
*	2/20%
- всероссийского	
уровня	3/30%
проведенных	
-	2/20%
=	3/30%
о баллов/ процентов от	30/300%
тва выполнения работ	
	2/20%
	- /
	3/30%
	- /- 0 - /
	2/20%
	0/000/
	2/20%
	0/000/
	2/20%
	0/000/
	3/30%
	0/000/
	2/20%
	2/20%
	0.00
	2/20%
	- на уровне учреждения - регионального уровня - всероссийского уровня Количество

образовательного процесса		
Отсутствие нарушений, выявленных в	2/20%	
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Качественная реализация планов	3/30%	
индивидуально-профилактической		
работы с обучающимися		
Качественное проведение	2/20%	
тренинговых занятий с		
обучающимися		
Успешность проведения	3/30%	
индивидуальных коррекционно-		
развивающих занятий		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от 30/300%	
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Педагог-организатор», «Педагог дополнительного образования»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцен	ка деятельности	
при установлении персона.	льного повышающего ко	
Положительная оценка со стороны		0,3/30%
ученического коллектива		
Проведение мероприятий внутри		0,4/40%
учреждения		
Освещение проведенных		0,3/30%
мероприятий на сайте учреждения		
Проведение мероприятий		0,3/30%
регионального уровня		
Участие педагога-организатора в		0,4/40%
конкурсах профессионального		
мастерства, конференциях,		
проектах, семинарах различного		
уровня		
Организация каникулярного отдыха		0,4/40%
обучающихся		
Оказание помощи классным		0,2/20%
руководителям, педагогам в		
организации и проведении		
внеклассных мероприятий,		
открытых уроков и т.д.		

Организация внеурочной	0,3/30%
(кружковой) деятельности в	
учреждении	0.4/4024
Участие в реализации программы	0,4/40%
социально-коррекционной работы с	
обучающимися «группы-риска»,	
детьми-сиротами, детьми,	
оставшимися без попечения	
родителей, обучающимися с	
ограниченными возможностями	
здоровья и инвалидами	2/2000/
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от 3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	OCTA HO HIDEON POPOTA (COL)
	ости по итогам работы (год)
	2/20%
педагогических работников – призеров конкурсов, соревнований,	
призеров конкурсов, соревновании, конференций по учреждению	
Наличие обучающихся,	2/20%
педагогических работников –	2/20%
участников и призеров конкурсов,	
соревнований, конференций	
Эффективная работа по организации	2/20%
досуга и обеспечению соблюдения	2/20/0
режима дня в общежитии	
учреждения	
Участие в реализации программы	4/40%
социально-коррекционной работы с	1, 10,70
обучающимися «группы-риска»,	
детьми-сиротами, детьми,	
оставшимися без попечения	
родителей, обучающимися с	
ограниченными возможностями	
здоровья и инвалидами	
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от 10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	- /
Оценка интенсивнос	ти и высоких результатов труда
Активное участие в	5/50%
профориентационной работе по	
набору контингента	
Работа по развитию внутреннего	4/40%
самоуправления, детских	
общественных организаций	
Положительная оценка со стороны	4/40%
педагогического коллектива	
Освещение проведенных	4/40%
мероприятий на сайте учреждения	
Высокое качество проведения	4/40%
мероприятий	
Эффективная работа по организации	4/40%
досуга и обеспечению соблюдения	

	T
режима дня в общежитии	
учреждения	7.170
Эффективность участия в	5/50%
реализации программы социально-	
коррекционной работы с	
обучающимися «группы-риска»,	
детьми-сиротами, детьми,	
оставшимися без попечения	
родителей, обучающимися с	
ограниченными возможностями	
здоровья и инвалидами	
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	
	ества выполнения работ
Высокое качество проведения	3/30%
мероприятий	
Качественное выполнение срочных	3/30%
поручений	
Выполнение важных и	3/30%
ответственных заданий в	
установленные сроки	
Качественное оформление	3/30%
документации, установленной	
локальными актами учреждения	
Организация рабочего места	3/30%
Отсутствие замечаний, взысканий	2/20%
директора, заместителей директора	
Отсутствие обоснованных замечаний	2/20%
со стороны участников	
образовательного процесса	
Отсутствие случаев нарушения	2/20%
трудовой дисциплины	
Отсутствие нарушений, выявленных	2/20%
в результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Результативность использования	2/20%
информационно-	
коммуникационных технологий в	
образовательном процессе, работа в	
Региональной информационной	
системе управления сферой	
образования Тульской области	
Эффективность участия в	5/50%
реализации программы социально-	
коррекционной работы с	
обучающимися «группы-риска»,	
детьми-сиротами, детьми,	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	

оставшимися без попечения родителей, обучающимися с	
ограниченными возможностями	
здоровья и инвалидами	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Ведущий специалист по охране труда», «Специалист по охране труда»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов от
		оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцен	ка деятельности	
при установлении персона.	льного повышающего ко	
Разработка мероприятий по		0,5/50%
предупреждению несчастных		
случаев		
Непосредственное участие в		0,5/50%
составлении программ обучения		
работников безопасным методам		
работы		
Участие в обеспечении средствами		0,5/50%
коллективной и индивидуальной		
защиты работников		
Санитарно-гигиеническое, медико-		0,5/50%
профилактическое обеспечение		
работников и социальная защита		
Обеспечение контроля за состоянием		0,5/50%
условий и охраны труда в		
учреждения		
Отсутствие фактов несчастных		0,5/50%
случаев		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ости по итогам работы (г	
Отсутствие замечаний со стороны		2/20%
проверяющих на противопожарную		
безопасность, санитарное состояние		
учебного кабинета		
Своевременность проведения		2/20%
инструктажа по охране труда, жизни		
и здоровья обучающихся,		
организация обучения сотрудников	1000	2.0-
Высокое качество проведенных	100% охват	2/20%
мероприятий	сотрудников и	
	обучающихся	
	мероприятиями по	
	охране труда	

Эффективная работа по организации	2/20%
обеспечения контроля за состоянием	
условий и охраны труда	
Отсутствие несчастных случаев	2/20%
Максимально возможное количество ба	
оклада в соответствии с ПКГ	
	высоких результатов труда
Участие в конкурсах, программах	5/50%
Участие в реализации	5/50%
муниципальных, региональных и	3/30/0
федеральных программ,	
экспериментов по охране труда и	
технике безопасности»	
Отсутствие случаев травматизма	10/100%
Прохождение курсов повышения	5/50%
квалификации или	
профессиональной переподготовки	
(за последние 3 года)	
Систематический контроль за	1/10%
состоянием требований охраны	
труда	
Подготовка проектов локальных	2/20%
актов	
Подготовка срочных отчетов	2/20%
Максимально возможное количество бо	иллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	1 ,
Оценка качества	выполнения работ
Качественное выполнение	3/30%
должностных обязанностей	
Выполнение важных и ответственных	2/20%
заданий в установленные сроки	
Качественное оформление	2/20%
документации, установленной	
локальными актами учреждения	
Организация рабочего места	2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий	2/20%
директора, заместителей директора,	
руководителей структурных	
подразделений	
Отсутствие обоснованных замечаний	2/20%
со стороны участников	
образовательного процесса	
Качественная и своевременная	2/20%
подготовка необходимой	
документации по охране труда	
Качественное проведение	2/20%
инструктажей по охране труда	
Отсутствие случаев травматизма	3/30%
Качественная систематизация	2/20%
документации по охране труда	
Качественное выполнение отчётов	2/20%

Качественное участие в городских,	4/40%
региональных и т.п. конкурсах	
Качественное проведение	2/20%
внеклассных мероприятий для	
обучающихся по охране труда	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Комендант»

Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
а деятельности	эффиционто
ьного повышающего ко	0,5/50%
	0,3/30/0
	0,5/50%
	3,575 373
	0,5/50%
	,
	0,5/50%
	0,5/50%
	0,5/50%
о баллов/ процентов от	3/300%
сти по итогам работы (г	,
	2/20%
	2/200/
	2/20%
	2/20%
	2,20,0
	обозначение показателей

Отсутствие замечаний по		2/20%
обеспечению сохранности		
имущества		
Отсутствие нарушения контрольно-		2/20%
пропускного режима в общежитии		
учреждения		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	1 /	
	ги и высоких результатов	труда
Участие в организации мероприятий		5/50%
с участием обучающихся в		
общежитии учреждения		
Организация дежурств обучающихся		5/50%
в общежитии учреждения		
Ведение учета проживающих в		5/50%
общежитии учреждения		0,00,0
Отсутствие случаев травматизма в		5/50%
общежитии учреждения		3/30/0
Организация уборки общежития,		5/50%
поддержание помещений в		3/30/0
надлежащем порядке		
		2/20%
Своевременная регистрация проживающих в общежитии		2/2070
-		2/20%
Своевременное снятие с		2/20%
регистрационного учета выбывших обучающихся		
		1 /1 00/
Своевременное оформление договорных отношений с		1/10%
проживающими в общежитии	<u> </u>	20/2000/
Максимально возможное количеств	во оаллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка каче	ства выполнения работ	
Качественное выполнение		3/30%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		2/20%
заданий в установленные сроки		_,,
Качественное оформление		2/20%
документации, установленной		_, _0 /0
локальными актами учреждения		
Отсутствие замечаний, взысканий		2/20%
директора, заместителей директора,		<i>4</i> (40 / 0
руководителей структурных		
подразделений		
Отсутствие нарушений, выявленных в		2/20%
результате проверок,		4/40/0
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
1.0		
контролю и надзору в сфере		
образования		

Организация качественной уборки	2/20%
помещений общежития	
Качественный контроль за	2/20%
поддержанием в надлежащем порядке	_, _ , , ,
имущества в общежитии	
Качественное оформление	2/20%
1 1	2/20%
договорных отношений с	
проживающими в общежитии	
Качественный контроль за	2/20%
состоянием постельного белья	
проживающих в общежитии	
Качественный контроль за санитарно-	2/20%
гигиеническим состоянием	
сушильных помещений	
Качественный контроль за санитарно-	2/20%
гигиеническим состоянием кухонных	
помещений в общежитии	
Осуществление качественного	3/30%
контроля за пропускным режимом в	
общежитии	
Качественное взаимодействие с	2/20%
проживающими в общежитии	2, 20 70
	20/2000/
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Заведующий библиотекой»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с ПКГ
i i	ка деятельности	
при установлении персонал	льного повышающего ко	эффициента
Систематическая работа по сохранению библиотечного фонда		0,6/60%
Участие в подготовке обучающихся, учителей в школьных, муниципальных, региональных, всероссийских мероприятиях		0,6/60%
Работа по обновлению библиотечного фонда		0,6/60%
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки		0,6/60%
Наличие плана развития библиотеки, издательская деятельность		0,1/10%

	T 1	
Организация внеклассных	Не менее 2-х	0,5/50%
мероприятий для обучающихся за	мероприятий в месяц	
пределами учреждения выставки,		
экскурсии и.т.п.)		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка деятельн	ости по итогам работы (го	од)
TI.	Не менее 60%	3/30%
Читательская активность	обучающихся являются	
обучающихся	активными читателями	
Проведение обзорных бесед по		3/30%
прочитанным книгам		
Внедрение ИКТ в библиотечную		2/20%
деятельность		2/20/0
деятельность		
Создание и обеспечение		2/20%
		2/20/0
_		
психологического климата в библиотеке		
	697700/ 1970110111100 0111	10/100%
Максимально возможное количество	о оаллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ги и высоких результатов	
Оформление библиотеки		6 /60%
Наличие системы пропаганды чтения		6 /60%
как формы культурного досуга		- 15001
Участие библиотекаря в		6 /60%
профессиональных конкурсах		
Осуществление работы по списанию		6 /60%
библиотечного фонда		
Организация внеклассных	Не менее 2-х	6 /60%
мероприятий с обучающимися за	мероприятий в месяц	
пределами учреждения		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка каче	ства выполнения работ	
Качественное выполнение		3/30%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		2/20%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление		2/20%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Отсутствие замечаний, взысканий		2/20%
директора, заместителей директора,		
руководителей структурных		
подразделений		
Отсутствие случаев нарушения		2/20%
трудовой дисциплины		2,20,0
Отсутствие нарушений, выявленных в		2/20%
		<i>2</i> / <i>2</i> 0 /0
1		
осуществляемых органами		

исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Качественное проведение	5/50%
внеклассных мероприятий с	
обучающимися	
Качественное выполнение плана	3/30%
работы библиотеки	
Качественное подготовка книжных	3/30%
выставок значительным событиям	
государства, государственным	
праздникам	
Качественное взаимодействие с	3/30%
общественными организациями,	
государственными учреждениями по	
реализации плана работы библиотеки	
Качественное проведение	3/30%
профориентационной работы	
Качественное оформление	2/20%
помещений библиотеки	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии оценки по должности «Заведующий архивом»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от
		оклада в
		соответствии с ПКГ
	ка деятельности	. 1 1
при установлении персонал	пьного повышающего ко	
Выполнение работы по организации		1/100%
и ведению архивного дела в		
учреждении		
Подготовка и направление отчетов,		0,5/50%
других документов по запросу		
Организация проведения работ по		1/100%
экспертизе ценности архивных		
документов		
Осуществление контроля процесса и		0,5/50%
сроков формирования, подготовки и		
сдачи документов в архив		
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	• /	
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие претензий		2/20%
администрации техникума к		
качеству выполнения работы		

Осуществление работы с		2/20%
посетителями и сотрудниками		
учреждения		
Своевременное проведение		2/20%
мероприятий, обеспечивающих		
качество выполняемых работ		
Соблюдение установленных		2/20%
регламентов, обеспечивающих		
информационную безопасность		
учреждения		
Оперативное устранение замечаний		2/20%
при исполнении служебных		
обязанностей, решение текущих		
вопросов		
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка интенсивност	ги и высоких результатов	труда
Создание новых и поддержка		6/60%
действующих информационных		
банков: работа по составлению		
научно-справочного аппарата,		
облегчающего учет и использование		
архивных документов		
Внедрение новых технологических		6/60%
процессов работы с документами, в		
том числе информационными		
Оперативность выполняемой работы		6/60%
Обеспечение своевременного и		6/60%
качественного документооборота		
Своевременная подготовка		6/60%
документов для передачи в архив		
(Государственное учреждение		
"Государственный архив Тульской о		
бласти") или на уничтожение		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	,	
	ства выполнения работ	
Качественное выполнение		2/20%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		3/30%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление		3/30%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Отсутствие замечаний, взысканий		3/30%
директора, заместителей директора,		
руководителей структурных		
подразделений		
Качественная подготовка отчётов		3/30%
Отсутствие нарушений, выявленных в		3/30%
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	<u>.</u>	

результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере	
образования	
Качественная работа в архиве	5/50%
учреждения	
Высокая исполнительская	3/50%
дисциплина (оперативность,	
системность и качество ведения	
документации)	
Соблюдение этики делового	5/50%
общения	
Максимально возможное количество бал оклада в соответствии с ПКГ	ллов/ процентов от 30/300%

Критерии по должности «Воспитатель»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оцені при установлении персона.	ка деятельности пьного повышающего в	соэффициентя
Организация воспитательной деятельности с учетом индивидуальных особенностей учащихся		0,6/60%
Организация деятельности органов ученического самоуправления в учебном коллективе		0,5/50%
Позитивная динамика эффективности воспитательного процесса: - сформированность жизненно важных потенциалов личности обучающихся; - воспитанность обучающихся; - интеллектуальная, нравственная или физическая развитость; - сформированность классного коллектива; - и т.д.		0,5/50%
Динамика удовлетворенности обучающихся, родителей результатами воспитательной работы в учреждении		0,2/20%
Наличие системы деятельности по использованию в образовательном процессе современных		0,4/40%

образовательных технологий и методик		
Оказание помощи классным		0,5/50%
руководителям,		0,5/5070
педагогам в организации и		
проведении внеклассных		
мероприятий, открытых уроков и		
т.д.		
Участие в реализации программы		0,3/30%
социально-коррекционной работы с		
обучающимися «группы-риска»,		
детьми-сиротами, детьми,		
оставшимися без попечения		
родителей, обучающимися с		
ограниченными возможностями		
здоровья и инвалидами		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка деятельн	ости по итогам работы (го	од)
Использование дистанционных		3/30%
воспитательных технологий для		
организации воспитательной и		
внеурочной деятельности		
Участие образовательного		3/30%
учреждения в конкурсах и		
мероприятиях учебно-		
воспитательной направленности		
Использование дистанционных		2/20%
воспитательных технологий для		
организации воспитательной и		
внеурочной деятельности		
Решение проблемы сохранения и		2/20%
укрепления здоровья обучающихся		
при организации образовательного		
процесса		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка интенсивност	ги и высоких результатов	труда
Наличие призовых мест у		3/30%
обучающихся в конкурсах,		
фестивалях, соревнованиях и т.д.		
Доля обучающихся, вовлеченных в	до 30%	1/10%
массово – досуговую деятельность	от 30% до 50%	3/30%
	более 50%	5/50%
Доля детей девиантного поведения и		
детей из социально незащищённых	до 30%	1/10%
категорий семей, охваченных	от 30% до 50%	3/30%
организованными формами труда и	более 50%	5/50%
отдыха в каникулярное время		
Повышение качества		3/30%
профессиональной деятельности		

D	I	<i>5/5</i> 00/
Выступление на семинарах,	1	5/50%
	по 1 баллу за каждое	
1	выступление	
классов на различных уровнях		0/000/
Эффективность реализации		9/90%
программы социально-		
коррекционной работы с		
обучающимися «группы-риска»,		
детьми-сиротами, детьми,		
оставшимися без попечения		
родителей, обучающимися с		
ограниченными возможностями		
здоровья и инвалидами		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ества выполнения работ	
Отсутствие фактов		4/40%
административных		
правонарушений, совершенных		
воспитанниками (употребление		
спиртных напитков, табакокурение,		
хулиганство и др.)		
Качественное выполнение срочных		2/20%
поручений		
Выполнение важных и		2/20%
ответственных заданий в		
установленные сроки		
Качественное оформление		2/20%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Организация рабочего места		2/20%
Отсутствие замечаний, взысканий		2/20%
директора, заместителей директора		
Отсутствие обоснованных замечаний		2/20%
со стороны участников		
образовательного процесса		
Отсутствие случаев нарушения		2/20%
трудовой дисциплины		
Отсутствие нарушений, выявленных		2/20%
в результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Результативность использования		2/20%
информационно-		<u> </u>
коммуникационных технологий в		
образовательном процессе, работа в		
Региональной информационной		
1 of nonwinding in the phagman in th	1	

системе управления сферой	
образования Тульской области	
Эффективность реализации	8/80%
программы социально-	
коррекционной работы с	
обучающимися «группы-риска»,	
детьми-сиротами, детьми,	
оставшимися без попечения	
родителей, обучающимися с	
ограниченными возможностями	
здоровья и инвалидами	
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от 30 /300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии оценки по должности «Секретарь учебной части»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в
Owom	 ка деятельности	соответствии с ПКГ
при установлении персонал		эффициента
Работа в РИС УСО ТО («1С: Колледж» ПРОФ)		1/100%
Формирование и ведение личных дел обучающихся в соответствии с установленными требованиями		1/100%
Работа, связанная с обработкой персональных данных обучающихся		1/100%
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	о баллов/ процентов от	3/30%
Оценка деятельно	ости по итогам работы (г	од)
Ведение личных дел обучающихся		2/20%
Своевременное размещение информации в РИС УСО ТО		2/20%
Своевременное оформление договорных отношений с обучающимися		2/20%
Активное участие в разработке локальных актов учреждения, унифицировании форм документов		2/20%
Оперативное устранение замечаний при исполнении служебных обязанностей, решение текущих вопросов		2/20%
Максимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	баллов/ процентов от	10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Высокая эффективность работы, связанная с формированием и		5/50%

оформлением личных дел	
обучающихся	2/200/
Высокая эффективность работы,	3/30%
связанная с подготовкой	
информации по обучающимся по	
запросу министерства образования	
Тульской области и др.	
Использование информационно-	5/50%
коммуникационных технологий при	
работе с документами:	
- владение навыками пользования	
эл.почтой, Интернет, 1С Колледж и	
др.	
Создание новых и поддержка	5/50%
действующих информационных	
банков	
Внедрение новых технологических	3/30%
процессов работы с документами, в	
том числе информационными	
Интенсивность и напряженность,	3/30%
связанная с выдачей различных	
справок обучающимся	
Оперативность выполняемой работы	3/30%
Оперативность оформления	3/30%
различной текущей документации по	
обучающимся	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка качества выполнения работ	-
Качественное выполнение	3/30%
должностных обязанностей	
Выполнение важных и ответственных	3/30%
заданий в установленные сроки	
Качественное оформление	2/20%
документации, установленной	
локальными актами учреждения	
Отсутствие замечаний, взысканий	2/20%
директора, заместителей директора,	
руководителей структурных	
подразделений	
Качественная подготовка отчётов	2/20%
Отсутствие нарушений, выявленных в	2/20%
результате проверок,	2/20/0
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов РФ,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере образования	
	2/200/
Качественное выполнение работы в	3/30%
базе «1С: Колледж», передача	
достоверных данных о	

<u></u>	
профессиональной образовательной	
организации в РИС УСО ТО	
Качественное ведение личных дел	2/20%
обучающихся и различной текущей	2,2070
• •	
документации учреждения	
Качественная работа в приемной	2/20%
комиссии учреждения, оформление и	
ведение документации приемной	
комиссии	
Качественное и своевременное	2/25%
оформление договорных отношений	
с обучающимися	
	1 5/150/
Качественная работа в архиве	1,5/15%
учреждения	
Обеспечение своевременного и	2/20%
качественного документооборота	
Высокая исполнительская	3/30%
дисциплина (оперативность,	
системность и качество ведения	
документации)	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Заведующий хозяйством»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с ПКГ
	ка деятельности	
при установлении персона	льного повышающего ко	эффициента
Обеспечение, сохранность		
хозяйственного имущества		0,5/50%
учреждения		
Обеспечение бесперебойной работы		
приборов учета тепло-,		0.5/500/
энергоносителей; соблюдение		0,5/50%
лимитов		
Работа с поставщиками по качеству		0.5/500/
поставляемых работ (услуг)		0,5/50%
Качественная организация и		0,5/50%
проведение ремонтных работ		0,3/30%
Оформление заявок на		
приобретение средств для		0,5/50%
выполнения хозяйственных работ		
Обеспечение работников		
учреждения предметами		0,5/50%
хозяйственного обихода		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Ополься подтоли и	ости но итогам пабати (год)
	ости по итогам работы (год) 2/20%
Отсутствие замечаний по итогам	2/20%
ревизии и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной	
деятельности	
	2/20%
Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	2/20%
	2/20%
Отсутствие недостач и хищений за	2/20%
отчетный период	2/200/
Отсутствие случаев	2/20%
несвоевременного выполнения	
задания руководителя в	
установленные сроки	2/200/
Отсутствие замечаний по	2/20%
противопожарной безопасности,	
санитарного состояния организации	10/1000/
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от 10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	
	ти и высоких результатов труда
Своевременное и качественное	6/60%
ведение, представление и	
содержание документации	
учреждения	C/C00/
Использование в работе	6/60%
компьютерной техники, умение	
работать с компьютерными	
программами	C/C00/
Обеспечение сохранности	6/60%
вверенного имущества и содержание	
в исправном состоянии	C/C00/
Своевременная подготовка	6/60%
учреждения к новому учебному	
году, зимнему сезону	C/C00/
Самостоятельность и	6/60%
эффективность принимаемых	
решений по вопросам	
хозяйственной деятельности	20/2000/
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	20772 2770 7770 7770 7770 7770 7770 777
	ества выполнения работ
Качественное выполнение	5/50%
должностных обязанностей	5/500/
Выполнение важных и	5/50%
ответственных заданий в	
установленные сроки	5/500/
Качественное оформление	5/50%
документации, установленной	
локальными актами учреждения	2,22
Отсутствие замечаний, взысканий	5/50%
директора, заместителей директора,	
руководителей структурных	

подразделений	
Отсутствие случаев нарушения	5/50%
трудовой дисциплины	
Отсутствие нарушений, выявленных	5/50%
в результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Бухгалтер 1 категории», «Бухгалтер»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов от
	nokusu i esien	оклада в
		соответствии с ПКГ
Опец	ка деятельности	coordererding e intr
при установлении персонал		эффициента
Своевременное проведение	приото порришиющего ко	0,6/60%
мероприятий, обеспечивающих		0,0/00/0
качество выполняемых работ		
Применение профессиональных		0,6/60%
1 1		0,0/00%
1 1		
актов, а также обладание		
современными информационными		
технологиями при исполнении		
должностных обязанностей		
Своевременное предоставление		0,6/60%
первичных бухгалтерских		
документов в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО»		
согласно графику документооборота		
Участие в проведении ревизий,		0,6/60%
инвентаризации материальных		
ценностей и денежных средств		
Обеспечивает руководителя,		0,6/60%
кредиторов и других пользователей		
бухгалтерской отчетности		
сопоставимой и доступной		
бухгалтерской информацией по		
соответствующему участку учета		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	- /	
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Своевременное проведение		2/20%
мероприятий, обеспечивающих		
качество выполняемых работ		

Самостоятельное принятие решений	2/20%
при выполнении поставленных задач	2/2021
Применение профессиональных	2/20%
знаний нормативных правовых	
актов, а также обладание	
современными информационными	
технологиями при исполнении	
должностных обязанностей	
Отсутствие замечаний на работу	2/20%
бухгалтера со стороны	
проверяющих органов	
Не допускает разглашение и утечку	2/20%
информации лицам, которые не	
имеют полномочий на ее получение	
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от 10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка интенсивност	ги и высоких результатов труда
Работа в комиссиях, созданных в	2/20%
учреждении	
Участие в разработке новых	5/50%
локальных актов (проектов приказов,	
инструкций, регламентов,	
положений и др.)	
Своевременное представление	5/50%
предложений в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО»	
на перемещение основных средств	
учреждения	
Ведение работы в Бюджетное	5/50%
планирование (Паспорт ГУ, ГЗ, ПУ,	
РИД): оценка эффективности,	
паспорт учреждения	
Вежливо относится к специалистам	2/20%
учреждения и другим гражданам,	
дает им необходимую информацию и	
разъяснения, в пределах	
установленных полномочий	
Интенсивность и напряженность,	5/50%
связанная с оформлением первичных	
учётных документов	
Интенсивность и напряженность,	6/60%
связанная с подготовкой различной	3, 33, 13
отчётности, запросов	
Максимально возможное	30/300%
количество баллов	
	ства выполнения работ
Качественное выполнение	3/30%
должностных обязанностей	3/30/0
Выполнение важных и ответственных	2/20%
заданий в установленные сроки	2/20/0
Качественное оформление	2/20%
1 1	2/2070
документации, установленной	

локальными актами учреждения	
Отсутствие замечаний, взысканий	2/20%
директора, заместителей директора,	
руководителей структурных	
подразделений	
Отсутствие нарушений, выявленных в	2/20%
результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Владение методами экономического	6/60%
анализа финансово-хозяйственной	
деятельности	
Обеспечение целевого использования	6/60%
бюджетных средств в соответствии с	
ПФХД	
Качественная подготовка отчётной	5/50%
документации	
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Руководитель контрактной службы», «Специалист по закупкам», «Экономист по договорной и претензионной работе»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов
		от оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцени	ка деятельности	
при установлении персонал	пьного повышающего ко	эффициента
Проведение закупок товаров, (работ,		0,6/60%
услуг) установленных планом-		
графиком		
Подготовка отчётов по запросам		0,6/60%
Составление реестров и		0,6/60%
предоставление по нему документов		
в ГКУ ТО «ЦБ МО ТО», согласно		
графику документооборота		
Размещение информации на		0,6/60%
официальных сайтах:		
<u>www.zakupki.gov.ru</u> и		
www.bus.gov.ru с прикреплением		
необходимых сканированных		
документов		
Подготовка пакета документов для		0,6/60%
организаций и проведение закупок		
товаров (работ, услуг).		
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от	3/300%

оклада в соответствии с ПКГ	
	ости по итогам работы (год)
	2/20%
Своевременное осуществление закупок товаров (работ, услуг),	2/20/0
обеспечивающих деятельность	
учреждения	2/20%
Отсутствие замечаний со стороны	2/20%
проверяющих органов	2/200/
Своевременное размещение	2/20%
информации в информационной	
системе	
Полнота и профессионализм при	2/20%
исполнении должностных	
обязанностей в соответствии с	
должностной инструкцией	
Оперативность подготовки отчётов	2/20%
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от 10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка интенсивност	ги и высоких результатов труда
Работа в комиссиях, созданных в	3/30%
учреждении	
Интенсивность и напряженност	3/30%
свеянная с подготовкой пакет	
документов для оформления ЭЦП	
Разработка ПФХД учреждения на	3/30%
соответствующий финансовый год	3/30/0
по контрактуемым статьям	
Участие в разработке локальных	3/30%
актов и дополнений к ним	3/30/0
(положение о единой комиссии в	
сфере закупок товаров (работ,	
услуг), должностной инструкции и	
др.)	2/200/
Формирование и опубликование	3/30%
заявок на закупку с прикреплением	
необходимых документов и	
опубликование повторных процедур	
в случае если после завершения	
процедуры с применением сервиса	
«запроса цен малого объема» было	
подано ценовое предложение с	
наименьшей ценой	
Подготовка и размещение плана-	3/30%
графика закупок товаров (работ,	
услуг) для обеспечения деятельности	
учреждения и изменений к нему	
Работа в системе Web-Исполнение.	3/30%
Составление и направление запроса в	3/30%
ГКУ ТО «ЦБ МО ТО» для	
составления и выдачи справок о	

начисленных выплатах		
обучающимся		0/000/
Подготовка пакета документов для		3/30%
осуществления закупок товаров		
(работ, услуг) для обеспечения		
деятельности учреждения		
Работа с потенциальными		3/30%
поставщиками товаров (работ, услуг)		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ства выполнения работ	
Качественное выполнение		3/30%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		3/30%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление		3/30%
документации		
Отсутствие замечаний, взысканий		3/30%
директора, заместителей директора,		
руководителей структурных		
подразделений		
Отсутствие нарушений, выявленных в		3/30%
результате проверок,		2/20/0
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере закупок		
товаров (работ, услуг)		
Качественная подготовка срочных		3/30%
отчетов		3/30/0
TC		3/30%
		3/30/0
графика по закупкам товаров (работ,		
услуг)		2/200/
Своевременное оформление ЭЦП		3/30%
для работы с электронной торговой		
площадкой РТС-Тендер, Российской		
информационной системой в сфере		
закупок и сайтами		
www.zakupki.gov.ru; www.bus.gov.ru.		2/200/
Качественное проведение работы с		3/30%
потенциальными поставщиками		
товаров (работ, услуг)		0/000/
Качественная подготовка (при		3/30%
необходимости) дополнительных		
соглашений к контрактам		
(договорам), связанным с закупками		
товаров (работ, услуг)		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Специалист по кадрам»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оцень	ка деятельности	COOLDCICIDAM CITAL
при установлении персонал	льного повышающего ко	эффициента
Эффективное использование компьютерных технологий и ведение		0,6/60%
электронной базы Выполнение работ по комплектованию учреждения кадрами требуемых профессий, специальностей и квалификации		0,6/60%
Проведение изучения и анализа должностной и профессионально-квалификационной структуры персонала учреждения, установленной документации по учету кадров, связанной с приемом, переводом, трудовой деятельностью и увольнением работников, результатов аттестации работников и оценки их деловых качеств с целью определения текущей и перспективной потребности в кадрах, подготовки предложений по замещению вакантных должностей и созданию резерва на выдвижение Участие в работе по подбору, отбору,		0,6/60%
расстановке кадров Организация работы в архиве		0,6/60%
учреждения Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	о баллов/ процентов от	3/300%
Оценка деятельно	ости по итогам работы (г	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д. Отсутствие жалоб и обращений работников ОУ на неправомерные действия инспектора по кадрам		2/20%
Наличие благодарностей за качественное выполнение должностных обязанностей		2/20%
Эффективная организация работы с государственными службами: - отсутствие замечаний в устной и письменной форме, своевременность		2/20%

оформления необходимых		
документов;		
- грамотность оформления		
документов;		
- отсутствие замечаний директора		
ОУ по ведению внутренней		
документации, работников		
организаций, для которых		
составляется документация;		
-срочность выполнения работ		
Отсутствие замечаний по ведению		2/20%
установленной документации по		
учету кадров, связанной с приемом,		
переводом, трудовой деятельностью		
и увольнением работников		
Повышение квалификации,		2/20%
подтвержденное сертификатом		
(курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.)		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка интенсивност	ти и высоких результатов	труда
Использование информационно-		5/50%
коммуникационных технологий при		
работе с документами:		
- владение навыками пользования		
эл.почтой, Интернет, 1С кадры и др.		
Организация работы с молодыми		5/50%
специалистами, с вновь прибывшими		
работниками		
Активное участие в разработке		5/50%
мероприятий по снижению		
текучести кадров и улучшению		
трудовой дисциплины		
Создание новых и поддержка		5/50%
действующих информационных		
банков		
Проведение анализа состояния		5/50%
трудовой дисциплины и выполнение		
работниками учреждения правил		
внутреннего трудового распорядка,		
движение кадров, участие в		
разработке мероприятий по		
снижению текучести и улучшению		
трудовой дисциплины		
Принимает участие в организации		5/50%
работы, методическом и		2,20,0
информационном обеспечении		
квалификационных,		
аттестационных, конкурсных		
комиссий, оформлении их решений		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	o camios inponentitos om	50/500/0
owned a coomachichian c IIIA		

Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение		3/30%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		2/20%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление		2/20%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		2/200/
Отсутствие замечаний, взысканий		2/20%
директора, заместителей директора, руководителей структурных		
подразделений		
Качественное выполнение работы в		3/30%
базе «1С: Колледж», передача		373070
достоверных данных о		
профессиональной образовательной		
организации в РИС УСО ТО		
Качественное ведение личных дел		2/20%
сотрудников учреждения.		
Качественное представление особо		2/20%
важных и срочных отчетов		0.0000
Качественная организация и		2/20%
сопровождение воинского учета		
сотрудников учреждения		2/20%
Поддержание в надлежащем состоянии документации по кадрам		2/20%
Качественная работа в приемной		2/20%
комиссии учреждения		2/20/0
Качественное оформление трудовых		2/20%
книжек, книги учета движения		
трудовых книжек и вкладышей в них		
Надлежащее оформление трудовых		2/20%
договоров и дополнительных		
соглашений к трудовым договорам с		
работниками учреждения		
Качественная работа в архиве		2/20%
учреждения		2/200/
Отсутствие нарушений, выявленных в		2/20%
результате проверок,		
осуществляемых органами исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Максимально возможное количеств	го баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Юрисконсульт»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцені	ка деятельности	
при установлении персона.		эффициента
Осуществление правовой		1/10%
экспертизы локальных нормативных актов		
Представление интересов		1/10%
учреждения в судах,		
государственных и общественных организациях, учреждениях		
Осуществление правовой экспертизы договоров на поставку товаров, работ, услуг		1/10%
Ведение претензионной работы		1/10%
Ведение исковой работы		1/10%
Разработка локальных нормативных актов		1/10%
Оказание методической правовой помощи должностным лицам учреждения		1/10%
Участие в осуществлении мероприятий по укреплению трудовой дисциплины в учреждении		1/10%
Участие в приёмке товаров, работ, услуг		1/10%
Участие в разработке проектов договоров, включая техническое задание.		1/10%
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	- /	
Оценка деятельно	ости по итогам работы (г	од)
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов, зафиксированных в актах, справках и т.д. Отсутствие жалоб и обращений работников ОУ на неправомерные действия юрисконсульта		2/20%
Наличие благодарностей за качественное выполнение должностных обязанностей		2/20%
Эффективная организация работы с государственными службами и учреждениями: - отсутствие замечаний в устной и письменной форме, своевременность		2/20%

оформления необходимых		
документов;		
- грамотность оформления		
документов;		
- отсутствие замечаний директора		
ОУ по ведению внутренней		
документации учреждения,		
выполнение поручений в		
установленные сроки Отсутствие замечаний по ведению		2/20%
установленной документации,		2/2070
отчётности документации,		
Повышение квалификации,		2/20%
подтвержденное сертификатом		2/20/0
(курсы, в т.ч. дистанционные и т.д.)		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	o danto, inponention on	10/100/0
	ги и высоких результатов	труда
Осуществление правовой	1	5/50%
экспертизы локальных нормативных		
актов		
Представление интересов		5/50%
учреждения в судах,		
государственных и общественных		
организациях, учреждениях		
Осуществление правовой		5/50%
экспертизы договоров на поставку		
товаров, работ, услуг		
Ведение претензионной работы		5/50%
Ведение исковой работы		5/50%
Разработка локальных нормативных		5/50%
актов		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ства выполнения работ	2/200/
Качественное выполнение		3/30%
должностных обязанностей		2/200/
Выполнение важных и ответственных		2/20%
заданий в установленные сроки		2/20%
Качественное оформление документации, установленной		4/ 4U%
локальными актами учреждения, должностной инструкцией		
Отсутствие замечаний, взысканий		2/20%
директора		2/20/0
Качественное ведение исковой		4/40%
работы		T/ TO /U
Качественное представление особо		2/20%
важных и срочных отчетов		2,2070
Качественная работа по		3/30%
сопровождению заключения		

договоров на поставку товаров, работ, услуг		
Качественная подготовка проектов		3/30%
локальных нормативных актов		
Качественная подготовка проектов		2/20%
договоров на поставку товаров,		
работ, услуг		
Качественная подготовка проектов		2/20%
договоров о социальном партнёрстве,		
договоров об образовании,		
предоставлении платных		
образовательных услуг и др.		
Качественное ведение претензионной		3/30%
работы		
Отсутствие нарушений, выявленных в		2/20%
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии оценки по должности «Документовед»

Критерии	Наименование и обозначение показателей ка деятельности	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
при установлении персонал		эффициента
Выполнение работы по обеспечению обслуживания деятельности руководителя учреждения или его подразделений		0,5/50%
Подготовка и направление отчетов, других документов по запросу		0,5/50%
Организация документооборота в учреждении		1/100%
Осуществление контроля процесса и сроков исполнения документов		1/100%
Максимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	баллов/ процентов от	3/300%
Оценка деятельности по итогам работы (год)		од)
Отсутствие претензий администрации техникума к качеству выполнения работы		2/20%

Осуществление работы с	2/20%
посетителями и сотрудниками	
учреждения	
Своевременное проведение	2/20%
мероприятий, обеспечивающих	
качество выполняемых работ	
Соблюдение установленных	2/20%
регламентов, обеспечивающих	
информационную безопасность	
учреждения	
Оперативное устранение замечаний	2/20%
при исполнении служебных	
обязанностей, решение текущих	
вопросов	
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от 10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка интенсивност	ги и высоких результатов труда
Создание новых и поддержка	5/50%
действующих информационных	
банков	
Внедрение новых технологических	5/50%
процессов работы с документами, в	
том числе информационными	
Оперативность выполняемой работы	5/50%
Оперативность оформления	5/50%
различной текущей документации по	
обучающимся	
Обеспечение своевременного и	5/50%
качественного документооборота	
Своевременная подготовка	5/50%
документов для передачи в архив	
или на уничтожение	
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	T,
	ства выполнения работ
Качественное выполнение	2/20%
должностных обязанностей	
Выполнение важных и ответственных	3/30%
заданий в установленные сроки	
Качественное оформление	3/30%
документации, установленной	
локальными актами учреждения	
Отсутствие замечаний, взысканий	3/30%
директора, заместителей директора,	
руководителей структурных	
подразделений	
Качественная подготовка отчётов	3/30%
OTO MOTORIO MOTO MOTO MOTO MOTO MOTO MOTO MOTO MO	2/200/
Отсутствие нарушений, выявленных в	3/30%
результате проверок,	
осуществляемых органами	

исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования	
Качественная работа в архиве учреждения	5/50%
Высокая исполнительская дисциплина (оперативность, системность и качество ведения документации)	3/50%
Соблюдение этики делового общения	5/50%
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ	30/300%

Критерии по должности «Инженер»

Критерии	Наименование показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценка деятельности при установлении персонального повышающего коэффициента		
	ьного повышающего к	
Содержание компьютерной техники и		0,9/90%
другой техники в исправном		
состоянии		0.5/500/
Разработка программ решения		0,5/50%
простых задач для использования в		
образовательном учреждении		0.2/200/
Содействие в работе сотрудникам		0,3/30%
учреждения в применении		
информационных технологий		0.000
Самостоятельность и ответственность		0,2/20%
при выполнении поручений		
Своевременное обновление		0,6/60%
программных обеспечений,		
используемых в работе учреждения		
Ведение сайта учреждения, его		0,5/50%
своевременное обновление, работа в		
Региональной информационной		
системе управления сферой		
образования Тульской области 1С		
Колледж		
Максимально возможное количество в	баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка деятельности по итогам работы (год)		
Отсутствие срыва уроков в следствии		2/20%
неисправности техники и		
оборудования		

Отсутствие жалоб работников		2/20%
учреждения на работу техника		
Отсутствие замечаний по		2/20%
противопожарной безопасности,		
санитарного состояния учебного		
кабинета		
Осуществление взаимодействия с		2/20%
работниками учреждения		
Использование в работе различных		2/20%
компьютерных программ		
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка интенсивности	и и высоких результато	
Осуществление оперативного		8/80%
контроля за ходом образовательного		
процесса		
Контроль за расширением		8/80%
материальной базы обслуживаемого		
кабинета, составление по поручению		
заведующего кабинетом заявки на		
оборудование и расходуемые		
материалы, поддерживает связи с		
учебными коллекторами,		
фильмотеками и иными подобными		
организациями		
Ведение учета за материальными		7/70%
ценностями		- (- 0 · ·
Осуществляет помощь		7/70%
преподавателям в подготовке и		
проведения различных конкурсов,		
соревнований, семинаров и т.д.	- ·	20/2000/
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	тва выполнения работ	
Качественное выполнение		5/50%
должностных обязанностей		# /# C = :
Выполнение важных и ответственных		5/50%
заданий в установленные сроки		# /# C = :
Качественное оформление		5/50%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		# /# C = :
Отсутствие замечаний, взысканий		5/50%
директора, заместителей директора		# /# C = :
Отсутствие случаев нарушения		5/50%
трудовой дисциплины		

Отсутствие нарушений, выявленных в	5/50%
результате проверок, осуществляемых	
органами исполнительной власти	
субъектов Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Заведующий складом», «Кладовщик»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов от
		оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцени	ка деятельности	
при установлении персонал	пьного повышающего к	
Обеспечение работы по приему,		0,4/40%
хранению и отпуску товарно-		
материальных ценностей, по их		
размещению с учетом наиболее		
рационального использования		
складских площадей, облегчения и		
ускорения поиска необходимых		
материалов, инвентаря и т.п.		
Обеспечение сохранности		0,4/40%
складируемых товарно-		
материальных ценностей,		
соблюдение режимов хранения,		
правил оформления и сдачи		
приходно-расходных документов		
Контроль за наличием и		0,4/40%
исправностью противопожарных		
средств, состоянием помещений,		
оборудования и инвентаря на складе		
и обеспечивает их своевременный		
ремонт		
Организация проведение		0,4/40%
погрузочно-разгрузочных работ на		
складе с соблюдением норм, правил		
и инструкций по охране труда		
Обеспечение сбора, хранения и		0,3/30%
своевременного возврата		
поставщикам погрузочного		
реквизита		
Осуществление ведения учета		0,4/40%
складских операций, установленной		
отчетности		
Обеспечение чистоты и порядка в		0,4/40%

	1	
складских помещениях		0.2/200/
Обеспечивает информирование		0,3/30%
руководства об имеющихся		
недостатках в работе склада,		
принимаемых мерах по их		
ликвидации	20 607700/ 22020	3/300%
Максимально возможное количеств	во оаллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	OCTU NO HEODON POÑOTI I (PO	\alpha\
Отсутствие недостач и излишек по	ости по итогам работы (го	2/20%
		2/2070
результатам ревизии и контроля		2/20%
Отсутствие замечаний по хранению,		2/2070
соблюдению товарного соседства		
материальных ценностей		2/20%
Отсутствие замечаний по ведению локументации по качеству		∠/ ∠U70
применяемой продукции		2/20%
Своевременное исполнение		Z/ZU%
выданных поручений		
непосредственного руководителя,		
Директора учреждения		2/20%
Отсутствие жалоб со стороны		<i>Δ/ Δ</i> U%0
сотрудников учреждения Максимально возможное количество	о баллоа/ мпоментов ст	10/100%
максимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	о оаллов/ процентов от	10/100%
		трудо
Принимает участие в разработке и	ги и высоких результатов	<u> 6 /60%</u>
осуществлении мероприятий по		0 / 00 / 0
повышению эффективности работы		
складского хозяйства, сокращению		
расходов на транспортировку и		
хранение товарно-материальных		
ценностей		
Участвует в проведении		6 /60%
инвентаризаций товарно-		0 / 00 / 0
материальных ценностей		
Осуществление ведения учета		6 /60%
складских операций, установленной		070070
отчетности		
Своевременное оформление заявок		6 /60%
на приобретение основных средств и		0 / 00 /0
материальных ценностей		
Внедрение в организацию		6 /60%
складского хозяйства современных		0 / 00 /0
средств вычислительной техники,		
коммуникаций и связи		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	проценнов от	30/300/0
	ства выполнения работ	
Качественное выполнение	стра выполнения раобі	3/30%
должностных обязанностей		Ji JU /0
должностных оолзанностей	1	

Выполнение важных и ответственных	2/20%
заданий в установленные сроки	
Качественное оформление	2/20%
документации, установленной	
локальными актами учреждения	
Отсутствие замечаний, взысканий	2/20%
директора, заместителей директора,	
руководителей структурных	
подразделений	
Отсутствие нарушений, выявленных в	2/20%
результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Качественный приём на хранение	4/40%
материальных ценностей и их учёт	
Рациональное использование	4/ 40%
складских помещений	
Качественное оформление	3/30%
документации по приёму, отпуску	
товарно-материальных ценностей	
Поддержание в надлежащем порядке	4/ 40%
(с учётом требований СанПиН)	
помещений	
Организация работы склада,	4/ 40%
позволяющего осуществлять	
ускоренный поиск необходимого	
инвентаря, материалов и т.п.	
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от 30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Фельдшер»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов от
		оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцени	ка деятельности	
при установлении персона.	льного повышающего ко	эффициента
Осуществление надлежащего		0,3/30%
контроля за санитарно-		
гигиеническим и		
противоэпидемиологическим		
режимом в учреждении		
Оказание первой медицинской		0,3/30%
помощи обучающимся		
Индивидуальное медицинское		0,3/30%
сопровождение обучающихся		

0	0.2/200/
Осуществление санитарно-	0,3/30%
противоэпидемической работы с	
обучающимся в учреждении	0,1/10%
Ведение документации	0,1/10%
фельдшерского пункта	o 6 g z z o o / n n o u o m o o m o o n o o o o o o o o o o o o
Максимально возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	о баллов/ процентов от 1,3/130%
Эффективное оказание первой	2/ 20%
медицинской помощи обучающимся	2/ 20/0
Эффективная организация	2/20%
санитарно- противоэпидемических	2/2070
мероприятий	
Организация эффективного контроля	2/20%
за работой столовой учреждения	2/2070
Добросовестное оформление	2/20%
медицинской документации	2/2070
Высокий уровень организации и	2/20%
проведения диспансеризации	2/20/0
обучающихся	
максимально возможное количество	р баллов/ процентов от — 10/100%
миксимилоно возможное количество оклада в соответствии с ПКГ	10/100/0
	ти и высоких результатов труда
Своевременное оказание первой	3/30%
медицинской помощи обучающимся	3/30/0
Индивидуальное сопровождение	3/30%
обучающихся в лечебно-	3/30/0
оздоровительные учреждения	
Осуществление санитарно-	3/30%
гигиенического контроля за жилыми	0,00,70
комнатами общежития учреждения,	
помещений учреждения	
Подготовка срочных отчётов и т.п.	3/30%
Проведение мероприятий среди	3/30%
обучающихся учреждения,	
направленных на пропаганду	
здорового образа жизни	
Активное участие в организации	3/30%
ежегодного медицинского осмотра	
сотрудников учреждения	
Активная работа с обучающимися и	3/30%
сотрудниками учреждения,	
направленная на профилактику	
гриппа и различных инфекционных	
заболеваний	
Осуществление контроля за работой	3/30%
столовой	
Осуществление работы по	3/30%
организации диспансеризации	
детей-сирот, детей, оставшихся без	
попечения родителей	

Осуществление еженедельного	3/30%
медицинского осмотра обучающихся	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должности «Медицинская сестра»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оценк при установлении персонал	а деятельности Биого повышающего ка	эффициента
Осуществление надлежащего контроля		0,3/30%
за санитарно -гигиеническим и противоэпидемиологическим режимом вучреждении		0,3/30/0
Выявление факторов риска среди обучающихся, пропаганда медицинских и санитарногигиенических знаний, здорового образа жизни		0,3/30%
Индивидуальное медицинское сопровождение обучающихся		0,3/30%
Осуществление санитарно- противоэпидемической работы с обучающимися		0,3/30%
Ведение документации фельдшерского пункта		0,1/10%
Максимально возможное количество ба оклада в соответствии с ПКГ	иллов/ процентов от	1,3/130%
Оценка деятельно	сти по итогам работы (1	год)
Эффективное оказание первой медицинской помощи обучающимся		2/20%
Эффективная организация санитарнопротивоэпидемических мероприятий		2/20%
Организация эффективного контроля за работой столовой учреждения		2/20%
Добросовестное оформление медицинской документации		2/20%
Высокий уровень организации и проведения диспансеризации обучающихся		2/20%
Максимально возможное количество ба оклада в соответствии с ПКГ	илов/ процентов от	10/100%
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Индивидуальное сопровождение обучающихся в лечебно-оздоровительные учреждения	•	3/30%

Г	,	
Осуществление санитарно-		3/30%
гигиенического контроля		
за жилыми комнатами общежития		
учреждения, помещений учреждения		
Подготовка срочных отчетов и т.п.		3/30%
Проведение мероприятий среди		3/30%
обучающихся учреждения,		
направленных на пропаганду здорового		
образа жизни		
Осуществление контроля за работой		3/30%
столовой		
Осуществление работы по организации		3/30%
диспансеризации детей-сирот, детей,	,	
оставшихся без попечения родителей		
Активная работа с обучающимися и		3/30%
сотрудниками учреждения,		
направленная на профилактику гриппа		
и различных инфекционных		
заболеваний		
Участие в мероприятиях,		3/30%
обеспечивающих условия инклюзивной		
среды		
Активное участие в организации		3/30%
ежегодного медицинского осмотра		
сотрудников учреждения		
Осуществление еженедельного		3/30%
медицинского осмотра обучающихся		
Максимально возможное количество бо	аллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка качес	ства выполнения работ	
Качественное выполнение		5/50%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		5/50%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление		5/50%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Отсутствие замечаний, взысканий		5/50%
директора, заместителей директора		
Отсутствие жалоб со стороны		5/50%
обучающихся и их законных		
представителей		
Отсутствие нарушений, выявленных в		5/50%
результате проверок, осуществляемых		
органами исполнительной власти		
субъектов Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Максимально возможное количество бо	аллов/ процентов от	30/300%
	iiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiiii	20/200/0
оклада в соответствии с ПКГ	www.mponenmooom	20/20070

Критерии по должности «Гардеробщик»

Критерии	Наименование и обозначение	Максимальный размер	
	показателей	баллов/процентов от	
		оклада в	
		соответствии с ПКГ	
· ·	Оценка деятельности		
при установлении персонал	ьного повышающего коз		
Обеспечение сохранности вещей,		0,6/60%	
сданных на хранение		0.5/500/	
Своевременные меры в случае утраты		0,5/50%	
вещей, сданных на хранение, и			
принятие мер к их обнаружению		0.5/500/	
Содержание в чистоте и порядке		0,5/50%	
помещения гардероба		0.5/500/	
Обеспечение контроля за состоянием		0,5/50%	
условий и			
охраны труда в учреждения Своевременное обслуживание		0,4/40%	
учащихся (недопущение случаев		0,4/4070	
отсутствия на рабочем месте)			
Соблюдение этики общения,		0,25/25%	
отсутствия жалоб со стороны		0,23/23/0	
учащихся, родителей и работников			
учреждения на неправомерные			
действия			
Отсутствие фактов несчастных		0,15/15%	
случаев		·	
Своевременное информирование		0,1/10%	
руководства о			
неудовлетворительном состоянии			
условий для работы			
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	3/300%	
оклада в соответствии с ПКГ			
Оценка деятельно	сти по итогам работы (го	•	
Отсутствие нарушений:		10/100%	
сохранность вещей, сданных на			
хранение; требований по охране			
жизни и здоровья воспитанников;			
требований охраны труда;			
требований пожарной безопасности		10/1000/	
Максимально возможное количество	баллов/ процентов от	10/100%	
оклада в соответствии с ПКГ	W W DV VOOVAWW WORKS	TENNUTA	
	и и высоких результатов	т руда 10/10%	
Качественное выполнение разовых		10/10%	
поручений заместителя директора по AXP, директора учреждения			
Бережное отношение к материальным		10/10%	
ценностям и их сбережение		10/1070	
Высокий уровень этики общения с		10/10%	
высокии уровень этики оощения с		10/10/0	

участниками образовательного процесса	
Максимально возможное количество баллов/ процентов оп оклада в соответствии с ПКГ	30/300%
Оценка качества выполнения работ	
Качественное выполнение должностных обязанностей	5/50%
Выполнение важных и ответственных заданий в установленные сроки	5/50%
Качественное оформление документации, установленной локальными актами учреждения	5/50%
Отсутствие замечаний, взысканий директора, заместителей директора	5/50%
Отсутствие случаев нарушения трудовой дисциплины	5/50%
Отсутствие нарушений, выявленных в результате проверок, осуществляемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих функции по контролю и надзору в сфере образования	5/50%
Максимально возможное количество баллов/ процентов от оклада в соответствии с ПКГ	30/300%

Критерии по должности «Дежурный по общежитию»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
при установлении персонал	ка деятельности пъного повышающего ко	эффициента
Организация пропускного режима Организация контроля за соблюдением проживающими в общежитии СанПиН	присто поррушиющего ко	1/100% 0,5/50%
Своевременное реагирование на нарушения со стороны проживающих в общежитии		0,5/50%
Мониторинг состояния здоровья обучающихся учреждения, проживающих в общежитии		1/100%
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	о баллов/ процентов от	3/300%

Оценка деятельности по итогам работы (го	од)
Реагирование на нарушения	5/50%
внутреннего распорядка	
обучающихся	
Отсутствие ЧС в общежитии	5/50%
учреждения	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка интенсивности и высоких результатов	з труда
Осуществление мероприятий по	
недопущению нарушений правил	10/100%
внутреннего распорядка	10/100/0
обучающимися	
Осуществление пропускного режима	10/100%
Мониторинг состояния здоровья	10/100%
обучающихся учреждения,	
проживающих в общежитии,	
своевременное оказание первой	
медицинской помощи	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	
Оценка качества выполнения работ	
Отсутствие серьёзных нарушений	6/60%
дисциплины (правил внутреннего	
распорядка обучающихся)	
Качественное осуществление	6/60%
пропускного режима в общежитии	
Отсутствие обоснованных жалоб со	6/60%
стороны проживающих в общежитии,	
сотрудников учреждения о	
выполнении должностных	
обязанностей	
Качественное оказание первой	6/60%
медицинской помощи проживающим	
в общежитии	
Отсутствие нарушений, выявленных в	6/60%
результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должностям «Дежурный по зданию», «Дежурный по режиму»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Количество баллов
Опен	ка деятельности	
при установлении персона		эффициентя
Организация охраны объектов		1/100%
учреждения		1/100/0
Осуществление обхода здания		1/100%
изнутри и снаружи с обязательной		1/100/0
фиксацией в журнале всех		
нарушений и информированием		
сдающего/принимающего смену		
Обеспечение соблюдение		1/100%
пропускного режима работниками и		_, _ , , ,
посетителями учреждения		
Максимально возможное количеств	во баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ	or comment in a speciment comment	
	ости по итогам работы (г	од)
Отсутствие или своевременное		5/50%
предотвращение краж, взломов,		3/30/0
битья окон и т.п.; в случае		
совершения или попытки		
хулиганских действий -		
немедленный вызов наряда милиции		
и оповещение администрации		
Отсутствие жалоб со стороны		5/50%
работников, обучающихся и		3/30/0
посетителей учреждения		
Максимально возможное количеств	і о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	o oussion apoigenmon on	10/100/0
	ги и высоких результатог	з труда
Своевременное выявление		
неисправности или нарушения		
замков, сигнальных устройств,		10/100%
систем электро-, тепло- и		10/100/0
водоснабжения, принятие		
Отсутствие в здании (на территории)		
посторонних лиц (без приказа или		10/100
особого распоряжения директора		10/100%
учреждения		
Обеспечение высокой культуры		10/100%
обслуживания		••••
Максимально возможное количеств	во баллов/ проиентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	T - 3-11112 3111	-
Оценка каче	ества выполнения работ	
Качественное выполнение		5/50%
должностных обязанностей.		2,20,0
	l .	

Выполнение важных и	5/50%
ответственных заданий в	
установленные сроки.	
Качественное оформление	5/50%
документации, установленной	
локальными актами учреждения.	
Отсутствие замечаний, взысканий	5/50%
директора, заместителей директора.	
Отсутствие случаев нарушения	5/50%
трудовой дисциплины	
Отсутствие нарушений, выявленных	5/50%
в результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Максимально возможное количеств оклада в соответствии с ПКГ	во баллов/ процентов от 30/300%

Критерии по должностям «Уборщик служебных помещений», «Уборщик производственных помещений»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов от
		оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцени	ка деятельности	
при установлении персона.	пьного повышающего ко	эффициента
Осуществление ежедневной уборки		1/100%
помещений, территории		
Осуществление генеральной уборки		1/100%
помещений		
Рациональное использование		1/100%
электроэнергии, воды и		
материальных средств		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка деятельно	ости по итогам работы (г	од)
Отсутствие нарушений:		
• требований по охране жизни и		
здоровья воспитанников;		5/50%
• требований охраны труда;		
• требований пожарной		
безопасности		
Отсутствие обоснованных жалоб по		5/50%
вопросам санитарно-гигиенического		
состояния помещений		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%

оклада в соответствии с ПКГ		
	ти и высоких результатов труд	a
Ответственное отношение к		10/100%
сохранности имущества и		
оборудования на закреплённой		
территории		
Качественное выполнение разовых		10/100%
поручений заместителя директора по		
АХР, директора учреждения		
Высокий уровень этики общения с		10/100%
участниками образовательного		
процесса		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ства выполнения работ	
Качественное выполнение		3/30%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		3/30%
заданий в установленные сроки		
Отсутствие замечаний, взысканий		3/30%
директора, заместителей директора,		
руководителей структурных		
подразделений		
Соблюдение требований СанПиН при		3/30%
исполнении служебных обязанностей		
Отсутствие жалоб со стороны		3/30%
сотрудников, обучающихся и их		
родителей (законных		
представителей) на санитарное		
состояние помещений		
Экономное расходование чистящих,		3/30%
моющих средств		
Содержание уборочного инвентаря в		3/30%
надлежащем порядке		0/005
Соблюдение требований к хранению		3/30%
уборочного инвентаря		
Качественное выполнение		3/30%
«генеральной уборки помещений»		0/00=:
Отсутствие нарушений, выявленных в		3/30%
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования	. 5	20/2000/
Максимально возможное количеств	о оаллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Уборщик территорий»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с
Ополу	а деятельности	ПКГ
при установлении персонал		ффициента
Осуществление ежедневной уборки	,	1/100%
территории		
Осуществление благоустройства		1/100%
территории		
Поддержание в порядке уборочного		1/100%
инвентаря и рациональное		
использование материальных		
средств и ресурсов		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка деятельно	сти по итогам работы (го	д)
Отсутствие нарушений:		5/50%
• требований по охране жизни и		
здоровья воспитанников;		
• требований охраны труда;		
• требований пожарной		
безопасности.		
Отсутствие обоснованных жалоб по		5/50%
вопросам санитарно-гигиенического		
состояния территории		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	,	
Оценка интенсивност	и и высоких результатов	труда
Ответственное отношение к		10/100%
сохранности имущества и		
оборудования на закреплённой		
территории		
Качественное выполнение разовых		10/100%
поручений заместителя директора по		
АХР, директора учреждения		
Высокий уровень этики общения с		10/100%
участниками образовательного		
процесса		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка качес	тва выполнения работ	
Качественное выполнение		3/ 30%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		2/ 20%
заданий в установленные сроки		

Отсутствие замечаний, взысканий		2/ 20%
директора, заместителей директора,		Z/ ZU /0
руководителей структурных		
подразделений		
Соблюдение требований СанПиН при		4/ 40%
		4/ 40%
исполнении служебных обязанностей		4 / 400/
Отсутствие жалоб со стороны		4/ 40%
сотрудников, обучающихся и их		
родителей (законных		
представителей) на санитарное		
состояние территории учреждения.		-1-0::
Экономное расходование различных		3/30%
ресурсов при исполнении служебных		
обязанностей		
Содержание уборочного инвентаря в		3/ 30%
надлежащем порядке		
Соблюдение требований к хранению		3/ 30%
уборочного инвентаря		
Качественное выполнение		3/30%
«генеральной уборки территории»		
Отсутствие нарушений, выявленных в		2/ 20%
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	,	

Критерии по должности «Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», «Подсобный рабочий»

Критерии	Наименование и	Максимальный
	обозначение	размер
	показателей	баллов/процентов от
		оклада в
		соответствии с ПКГ
Оцени	са деятельности	
при установлении персонал	тьного повышающего ко	эффициента
Обеспечения технического		1/100%
обслуживания зданий, сооружений,		
оборудования, механизмов		
Качественное и своевременное		1/100%
выполнение ремонтных и других		
работ		
Своевременное устранение		1/100%
нестандартных ситуаций в системе		
жизнеобеспечения учреждения		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	3/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Оценка деятельно	ости по итогам работы (г	од)
Отсутствие нарушений:		5/50%
• требований по охране жизни и		
здоровья воспитанников;		
• требований охраны труда;		
• требований пожарной		
безопасности.		
Участие в подготовке к		5/50%
мероприятиям и другим праздникам		272070
учреждения		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ	rpottennoo on	10/100/0
	ги и высоких результато	L R TNVЛЯ
Своевременная уборка территории	besymbia.	10/100%
учреждения		10/100/0
Бережное отношение к		10/100%
материальным ценностям и их		10/100/0
сбережение		
Высокий уровень этики общения с		10/100%
участниками образовательного		
процесса		
Максимально возможное количеств	о баллов/ проиентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	1 ,	
	ства выполнения работ	l
Качественное выполнение	•	6/60%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		6/60%
заданий в установленные сроки		
Отсутствие замечаний, взысканий		6/60%
директора, заместителей директора,		
руководителей структурных		
подразделений		
Отсутствие нарушений, выявленных в		6/60%
результате проверок,		
осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования		
Отсутствие случаев нарушения		6/60%
трудовой дисциплины		
Максимально возможное количеств	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		

Критерии по должности «Водитель автомобиля»

Критерии	Наименование и обозначение показателей	Максимальный размер баллов/процентов от оклада в соответствии с ПКГ
Оцені	ка деятельности	
при установлении персона.	льного повышающего к	оэффициента
Высокая организация перевозки		1/100%
обучающихся, грузов		
Своевременное и качественное		1/100%
прохождение технического осмотра		
транспортных средств		
Соблюдение техники безопасности,		1/100%
оснащение транспортных средств		
средствами обеспечения		
безопасности движения и оказания		
первой помощи		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ости по итогам работы (,
Отсутствие обоснованных жалоб на		5/50%
работу водителя		5 / 5 00/
Отсутствие нарушений в ходе		5/50%
перевозки обучающихся, грузов		10/1000/
Максимально возможное количество	оаллов/ процентов от	10/100%
оклада в соответствии с ПКГ		
	ги и высоких результато	
Своевременное составление и		10/100%
представление в бухгалтерию		
путевых листов и другой документации		
Обеспечение сохранности		10/100%
вверенного имущества и содержание		10/100/0
в исправном состоянии		
транспортных средств		
Содержание транспортных средств в		10/100%
соответствии с санитарно-		10/100/0
эпидемиологическими требованиями		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		, , •
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение	•	3/30%
должностных обязанностей		
Выполнение важных и ответственных		2/20%
заданий в установленные сроки		
Качественное оформление		2/20%
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Отсутствие замечаний, взысканий		2/20%

	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
директора, заместителей директора,	
руководителей структурных	
подразделений	
Содержание в надлежащем порядке	3/30%
гаражных помещений	
Отсутствие случаев ДТП	3/30%
Отсутствие случаев травматизма при	3/30%
исполнении служебных	
обязанностей	
Соблюдение требований пожарной	3/30%
безопасности при исполнении	
служебных обязанностей	
Содержание автотранспортных	3/30%
средств в надлежащем порядке	
Отсутствие нарушений, выявленных в	3/30%
результате проверок,	
осуществляемых органами	
исполнительной власти субъектов	
Российской Федерации,	
осуществляющих функции по	
контролю и надзору в сфере	
образования	
Максимально возможное количество баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ	

Критерии по должностям «Инженер (по эксплуатации оборудования газовых объектов)», «Механик», «Слесарь-ремонтник», «Оператор котельной», «Аппаратчик химводоочистки», «Техник»

Критерии	Наименование и	Максимальный	
	обозначение	размер	
	показателей	баллов/процентов от	
		оклада в	
		соответствии с ПКГ	
Оценка деятельности			
при установлении персонального повышающего коэффициента			
Обеспечения технического		0,6/60%	
обслуживания зданий, сооружений,			
оборудования, механизмов			
Качественное и своевременное		0,5/50%	
выполнение ремонтных и других			
работ			
Своевременное устранение		0,5/50%	
нестандартных ситуаций в системе			
жизнеобеспечения учреждения			
Обеспечение контроля за		0,5/50%	
состоянием условий и			
охраны труда в учреждения			
Непосредственное участие в		0,4/40%	
составлении программ обучения			
работников безопасным методам			
работы			

	0.07/07:	
Экономное и рациональное	0,25/25%	
использование запасных частей,		
материалов при осуществлении		
ремонтных работ		
Отсутствие фактов несчастных	0,15/15%	
случаев		
Своевременное информирование	0,1/10%	
руководства о		
неудовлетворительном состоянии		
условий для работы		
Максимально возможное	3/300%	
количество баллов/ процентов от		
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка деятельнос	ти по итогам работы (год)	
Отсутствие нарушений:	10/100%	
требований по охране жизни и		
здоровья обучающихся;		
требований охраны труда;		
требований пожарной безопасности		
Максимально возможное	10/100%	
количество баллов/ процентов от		
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка интенсивности и высоких результатов труда		
Своевременная уборка	10/100%	
эвакуационных лестниц,		
канализационных колодцев,		
пожарного гидранта		
Бережное отношение к	10/100%	
материальным ценностям и их		
сбережение		
Высокий уровень этики общения с	10/100%	
участниками образовательного		
процесса		
Максимально возможное	30/300%	
количество баллов/ процентов от		
оклада в соответствии с ПКГ		
Оценка качества выполнения работ		
Качественное выполнение	5/50%	
должностных обязанностей		
Выполнение важных и	5/50%	
ответственных заданий в		
установленные сроки		
Качественное оформление	5/50%	
документации, установленной		
локальными актами учреждения		
Отсутствие замечаний, взысканий	5/50%	
директора, заместителей директора	3.33.3	
Отсутствие случаев нарушения	5/50%	
трудовой дисциплины	2,20,0	
Отсутствие нарушений, выявленных	5/50%	
в результате проверок,	3,30,70	
b posymbiate iipobepok,		

осуществляемых органами		
исполнительной власти субъектов		
Российской Федерации,		
осуществляющих функции по		
контролю и надзору в сфере		
образования.		
Максимально возможное количество	о баллов/ процентов от	30/300%
оклада в соответствии с ПКГ		